

2020 BILAN SOCIAL



02

EMPLOI

RÉMUNÉRATIONS
ET ACCESSOIRES



28



34

CONDITIONS
D'HYGIÈNE ET
DE SÉCURITÉ

AUTRES
CONDITIONS
DE TRAVAIL



40

SOMMAIRE



FORMATION



RELATIONS
PROFESSIONNELLES



AUTRES
CONDITIONS
DE VIE RELEVANT
DE L'ENTREPRISE



EMPLOI

Effectifs

11	2020	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111	Effectif total inscrits au 31.12 *	5 736	2 174	0	7 910
	dont salariés affectés en France	4 738	2 078	0	6 816
	dont salariés affectés hors France	998	96	0	1 094
111 bis	Effectif CDI inscrits au 31.12	5 653	1 458	0	7 111
	dont CDI présents	5 155	1 300	0	6 455
	dont CDI non présents	498	158	0	656
	(salariés en dispense d'activité **)	138	61	0	199
112	Effectif permanent actif	4 270	953	0	5 223
113	Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminé au 31.12	83	716	0	799
114	Effectif mensuel moyen de l'année considérée *	5 777	2 180	0	7 958
	dont CDI présents	5 141	1 353	0	6 494
	dont CDD	91	668	0	759
115	Répartition par sexe de l'effectif CDI présents au 31.12	5 155	1 300	0	6 455
	Hommes	3 603	426	0	4 029
	Femmes	1 552	874	0	2 426

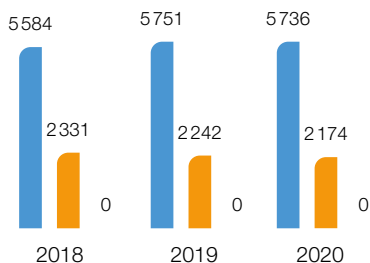
* Tout contrat de travail (présents/non présents).

** Chiffre donné à titre indicatif.

Évolution de l'effectif total au 31.12.2020

(indicateur 111)

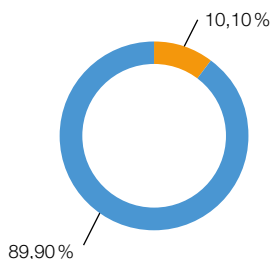
■ Ingénieurs et Cadres
■ ETAM
■ Ouvriers



Répartition de l'effectif au 31.12.2020

(indicateurs 111 bis et 113)

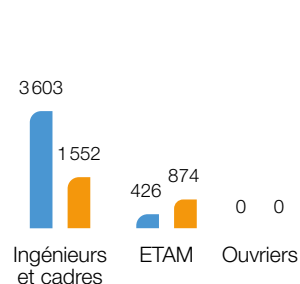
■ Effectif CDD
■ Effectif CDI



Répartition par sexe de l'effectif CDI présent au 31.12.2020

(indicateur 115)

■ Hommes
■ Femmes



11	2019	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111	Effectif total inscrits au 31.12 *	5 751	2 242	0	7 993
	dont salariés affectés en France	4 491	2 089	0	6 580
	dont salariés affectés hors France	1 260	153	0	1 413
111 bis	Effectif CDI inscrits au 31.12	5 648	1 589	0	7 237
	dont CDI présents	5 067	1 426	0	6 493
	dont CDI non présents	581	163	0	744
	(salariés en dispense d'activité **)	178	66	0	244
112	Effectif permanent actif	4 083	1 017	0	5 100
113	Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminé au 31.12	103	653	0	756
114	Effectif mensuel moyen de l'année considérée *	5 686	2 259	0	7 945
	dont CDI présents	5 004	1 452	0	6 456
	dont CDD	95	653	0	748
115	Répartition par sexe de l'effectif CDI présents au 31.12	5 067	1 426	0	6 493
	Hommes	3 578	492	0	4 070
	Femmes	1 489	934	0	2 423

11	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111	Effectif total inscrits au 31.12 *	5 584	2 331	0	7 915
	dont salariés affectés en France	4 260	2 154	0	6 414
	dont salariés affectés hors France	1 324	177	0	1 501
111 bis	Effectif CDI inscrits au 31.12	5 515	1 666	0	7 181
	dont CDI présents	4 935	1 533	0	6 468
	dont CDI non présents	580	133	0	713
	(salariés en dispense d'activité **)	187	38	0	225
112	Effectif permanent actif	4 094	1 107	0	5 201
113	Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminé au 31.12	69	665	0	734
114	Effectif mensuel moyen de l'année considérée *	5 549	2 288	0	7 838
	dont CDI présents	4 899	1 554	0	6 453
	dont CDD	69	598	0	667
115	Répartition par sexe de l'effectif CDI présents au 31.12	4 935	1 533	0	6 468
	Hommes	3 539	560	0	4 099
	Femmes	1 396	973	0	2 369

* Tout contrat de travail (présents/non présents).

** Chiffre donné à titre indicatif.



EMPLOI

Répartition par âge de l'effectif total*

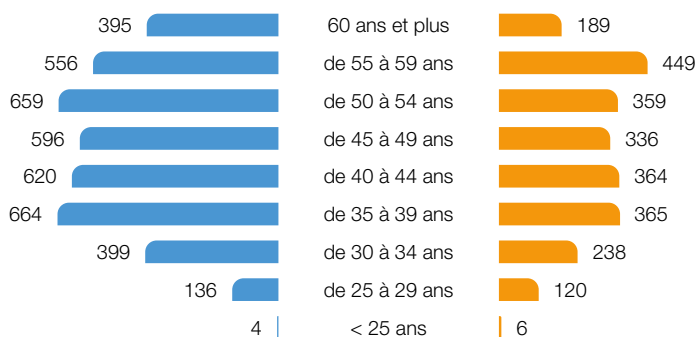
116	2020	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	< 25 ans	6	4	0	10
		Hommes	4	0	4
		Femmes	2	4	6
	de 25 à 29 ans	225	31	0	256
		Hommes	121	15	136
		Femmes	104	16	120
	de 30 à 34 ans	536	101	0	637
		Hommes	331	68	399
		Femmes	205	33	238
	de 35 à 39 ans	898	131	0	1 029
		Hommes	605	59	664
		Femmes	293	72	365
	de 40 à 44 ans	854	130	0	984
		Hommes	578	42	620
		Femmes	276	88	364

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis CDI présents).

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2020

(indicateur 116)

■ Hommes
■ Femmes



116	2019		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	< 25 ans		7	6	0	13
		Hommes	3	1	0	4
		Femmes	4	5	0	9
	de 25 à 29 ans		196	52	0	248
		Hommes	109	31	0	140
		Femmes	87	21	0	108
	de 30 à 34 ans		600	128	0	728
		Hommes	381	86	0	467
		Femmes	219	42	0	261
	de 35 à 39 ans		875	137	0	1 012
		Hommes	592	63	0	655
		Femmes	283	74	0	357
	de 40 à 44 ans		770	133	0	903
		Hommes	528	45	0	573
		Femmes	242	88	0	330

116	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	< 25 ans		4	1	0	5
		Hommes	2	0	0	2
		Femmes	2	1	0	3
	de 25 à 29 ans		165	54	0	219
		Hommes	93	37	0	130
		Femmes	72	17	0	89
	de 30 à 34 ans		616	143	0	759
		Hommes	413	106	0	519
		Femmes	203	37	0	240
	de 35 à 39 ans		826	134	0	960
		Hommes	561	65	0	626
		Femmes	265	69	0	334
	de 40 à 44 ans		738	139	0	877
		Hommes	509	49	0	558
		Femmes	229	90	0	319



EMPLOI

Répartition par âge de l'effectif total*

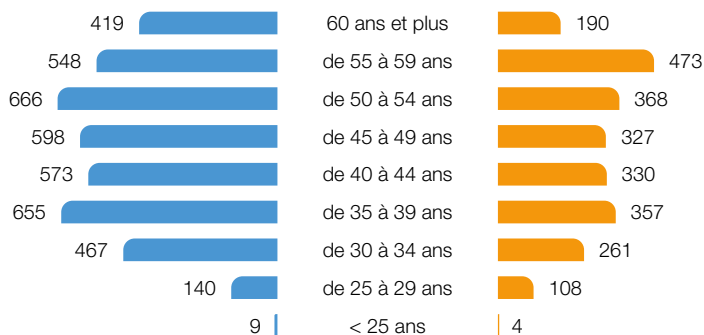
116	2020		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 45 à 49 ans		778	154	0	932
		Hommes	558	38	0	596
		Femmes	220	116	0	336
	de 50 à 54 ans		783	235	0	1 018
		Hommes	583	76	0	659
		Femmes	200	159	0	359
	de 55 à 59 ans		659	346	0	1 005
		Hommes	479	77	0	556
		Femmes	180	269	0	449
	60 et plus		416	168	0	584
		Hommes	344	51	0	395
		Femmes	72	117	0	189
116 bis	âge moyen		45,3	49,3	0,0	46,1
		Hommes	46,0	46,5	0,0	46,1
		Femmes	43,4	50,6	0,0	46,0

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis CDI présents).

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2019

(indicateur 116)

■ Hommes
■ Femmes



116	2019		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 45 à 49 ans		766	159	0	925
		Hommes	554	44	0	598
		Femmes	212	115	0	327
	de 50 à 54 ans		789	245	0	1 034
		Hommes	588	78	0	666
		Femmes	201	167	0	368
	de 55 à 59 ans		611	410	0	1 021
		Hommes	450	98	0	548
		Femmes	161	312	0	473
	60 et plus		453	156	0	609
		Hommes	373	46	0	419
		Femmes	80	110	0	190
116 bis	âge moyen		45,3	48,9	0,0	46,0
		Hommes	46,0	45,6	0,0	46,0
		Femmes	43,4	50,6	0,0	46,2

116	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 45 à 49 ans		729	168	0	897
		Hommes	540	46	0	586
		Femmes	189	122	0	311
	de 50 à 54 ans		752	266	0	1 018
		Hommes	558	86	0	644
		Femmes	194	180	0	374
	de 55 à 59 ans		644	478	0	1 122
		Hommes	486	122	0	608
		Femmes	158	356	0	514
	60 et plus		461	150	0	611
		Hommes	377	49	0	426
		Femmes	84	101	0	185
116 bis	âge moyen		45,5	49,1	0,0	46,4
		Hommes	46,2	45,6	0,0	46,1
		Femmes	43,7	51,1	0,0	46,8



EMPLOI

Répartition de l'effectif total selon l'ancienneté*

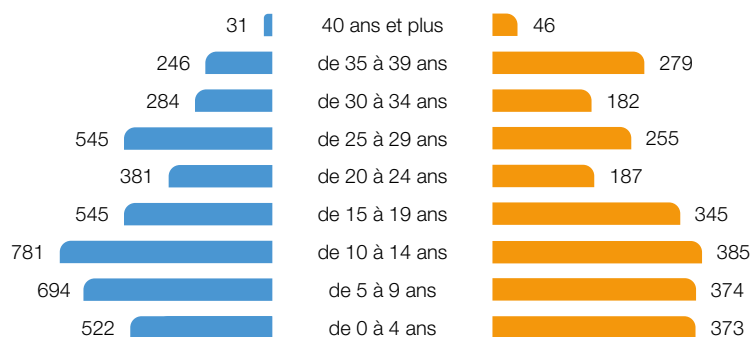
117	2020		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 0 à 4 ans		812	83	0	895
		Hommes	501	21	0	522
		Femmes	311	62	0	373
	de 5 à 9 ans		926	142	0	1 068
		Hommes	624	70	0	694
		Femmes	302	72	0	374
	de 10 à 14 ans		996	170	0	1 166
		Hommes	711	70	0	781
		Femmes	285	100	0	385
	de 15 à 19 ans		716	174	0	890
		Hommes	486	59	0	545
		Femmes	230	115	0	345
	de 20 à 24 ans		463	105	0	568
		Hommes	349	32	0	381
		Femmes	114	73	0	187

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis CDI présents).

Répartition de l'effectif selon l'ancienneté au 31.12.2020

(indicateur 117)

■ Hommes
■ Femmes



117	2019		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 0 à 4 ans		670	73	0	743
		Hommes	417	19	0	436
		Femmes	253	54	0	307
	de 5 à 9 ans		1 023	184	0	1 207
		Hommes	705	100	0	805
		Femmes	318	84	0	402
	de 10 à 14 ans		982	179	0	1 161
		Hommes	693	81	0	774
		Femmes	289	98	0	387
	de 15 à 19 ans		626	184	0	810
		Hommes	424	64	0	488
		Femmes	202	120	0	322
	de 20 à 24 ans		472	96	0	568
		Hommes	366	26	0	392
		Femmes	106	70	0	176

117	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 0 à 4 ans		533	64	0	597
		Hommes	334	30	0	364
		Femmes	199	34	0	233
	de 5 à 9 ans		1 070	199	0	1 269
		Hommes	752	116	0	868
		Femmes	318	83	0	401
	de 10 à 14 ans		865	167	0	1 032
		Hommes	611	76	0	687
		Femmes	254	91	0	345
	de 15 à 19 ans		605	181	0	786
		Hommes	418	67	0	485
		Femmes	187	114	0	301
	de 20 à 24 ans		484	104	0	588
		Hommes	379	32	0	411
		Femmes	105	72	0	177



EMPLOI

Répartition de l'effectif total selon l'ancienneté*

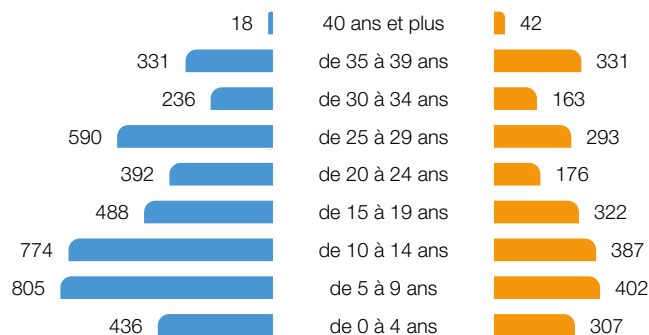
117	2020		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 25 à 29 ans		605	195	0	800
		Hommes	479	66	0	545
		Femmes	126	129	0	255
	de 30 à 34 ans		339	127	0	466
		Hommes	243	41	0	284
		Femmes	96	86	0	182
	de 35 à 39 ans		268	257	0	525
		Hommes	188	58	0	246
		Femmes	80	199	0	279
	40 ans et plus		30	47	0	77
		Hommes	22	9	0	31
		Femmes	8	38	0	46
117 bis	ancienneté moyenne		16,2	23,2	0,0	17,6
		Hommes	16,8	21,1	0,0	17,2
		Femmes	15,0	24,2	0,0	18,3

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis CDI présents).

Répartition de l'effectif selon l'ancienneté au 31.12.2019

(indicateur 117)

■ Hommes
■ Femmes



117	2019		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 25 à 29 ans		655	228	0	883
		Hommes	506	84	0	590
		Femmes	149	144	0	293
	de 30 à 34 ans		281	118	0	399
		Hommes	207	29	0	236
		Femmes	74	89	0	163
	de 35 à 39 ans		335	327	0	662
		Hommes	247	84	0	331
		Femmes	88	243	0	331
	40 ans et plus		23	37	0	60
		Hommes	13	5	0	18
		Femmes	10	32	0	42
117 bis	ancienneté moyenne		16,4	23,2	0,0	17,9
		Hommes	16,9	20,4	0,0	17,4
		Femmes	15,1	24,7	0,0	18,8

117	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 25 à 29 ans		661	250	0	911
		Hommes	509	98	0	607
		Femmes	152	152	0	304
	de 30 à 34 ans		260	126	0	386
		Hommes	189	26	0	215
		Femmes	71	100	0	171
	de 35 à 39 ans		441	404	0	845
		Hommes	339	108	0	447
		Femmes	102	296	0	398
	40 ans et plus		16	38	0	54
		Hommes	8	7	0	15
		Femmes	8	31	0	39
117 bis	ancienneté moyenne		17,1	24,0	0,0	18,7
		Hommes	17,6	20,6	0,0	18,0
		Femmes	15,8	25,9	0,0	19,9



EMPLOI

Répartition de l'effectif total

118	2020 selon la nationalité*		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	Français		4 603	1 280	0	5 883
		Hommes	3 258	422	0	3 680
		Femmes	1 345	858	0	2 203
	Union européenne		227	12	0	239
		Hommes	154	3	0	157
		Femmes	73	9	0	82
	Hors Union européenne		325	8	0	333
		Hommes	191	1	0	192
		Femmes	134	7	0	141

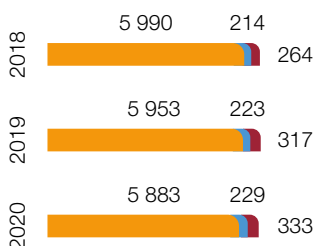
118 bis	2020 par branche d'activité*		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	HOLDING		775	147	0	922
		Hommes	454	11	0	465
		Femmes	321	136	0	457
	Exploration & Production		3 113	714	0	3 827
		Hommes	2 380	324	0	2 704
		Femmes	733	390	0	1 123
	Trading & Shipping		68	25	0	93
		Hommes	36	5	0	41
		Femmes	32	20	0	52
	Gas, Renewables & Power		330	33	0	363
		Hommes	209	1	0	210
		Femmes	121	32	0	153
	Total Global Services		863	381	0	1 244
		Hommes	518	85	0	603
		Femmes	345	296	0	641
	Autres (salariés détachés dans d'autres structures)		6	0	0	6
		Hommes	6	0	0	6
		Femmes	0	0	0	0

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis CDI présents).

Évolution de l'effectif CDI présents au 31.12.2020 selon la nationalité

(indicateur 118)

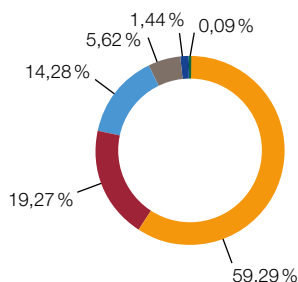
- Français
- Union européenne
- Hors Union européenne



Répartition de l'effectif total par branche d'activité au 31.12.2020

(indicateurs 118 bis)

- Exploration & Production
- Total Global Services
- Holding
- Gas, Renewables & Power
- Trading & Shipping
- Autres (salariés détachés dans d'autres structures)



118	2019 selon la nationalité*		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	Français		4 548	1 405	0	5 953
		Hommes	3 239	487	0	3 726
		Femmes	1 309	918	0	2 227
	Union européenne		209	14	0	223
		Hommes	145	4	0	149
		Femmes	64	10	0	74
	Hors Union européenne		310	7	0	317
		Hommes	194	1	0	195
		Femmes	116	6	0	122

118 bis	2019 par branche d'activité*		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	HOLDING		735	152	0	887
		Hommes	429	11	0	440
		Femmes	306	141	0	447
	Exploration & Production		3 131	810	0	3 941
		Hommes	2 393	371	0	2 764
		Femmes	738	439	0	1 177
	Trading & Shipping		77	30	0	107
		Hommes	44	6	0	50
		Femmes	33	24	0	57
	Gas, Renewables & Power		282	31	0	313
		Hommes	192	1	0	193
		Femmes	90	30	0	120
	Total Global Services		835	402	0	1 237
		Hommes	514	102	0	616
		Femmes	321	300	0	621
	Autres (salariés détachés dans d'autres structures)		7	1	0	8
		Hommes	6	1	0	7
		Femmes	1	0	0	1

118	2018 selon la nationalité*		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	Français		4 479	1 511	0	5 990
		Hommes	3 232	554	0	3 786
		Femmes	1 247	957	0	2 204
	Union européenne		199	15	0	214
		Hommes	141	5	0	146
		Femmes	58	10	0	68
	Hors Union européenne		257	7	0	264
		Hommes	166	1	0	167
		Femmes	91	6	0	97

118 bis	2018 par branche d'activité*		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	HOLDING		708	155	0	863
		Hommes	409	13	0	422
		Femmes	299	142	0	441
	Exploration & Production		3 130	891	0	4 021
		Hommes	2 442	423	0	2 865
		Femmes	688	468	0	1 156
	Trading & Shipping		77	29	0	106
		Hommes	47	7	0	54
		Femmes	30	22	0	52
	Gas, Renewables & Power		211	29	0	240
		Hommes	154	2	0	156
		Femmes	57	27	0	84
	Total Global Services		800	427	0	1 227
		Hommes	479	114	0	593
		Femmes	321	313	0	634
	Autres (salariés détachés dans d'autres structures)		9	2	0	11
		Hommes	8	1	0	9
		Femmes	1	1	0	2

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis CDI présents).



EMPLOI

Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée*

119	2020		Hommes	Femmes	TOTAL
		Ingénieurs et Cadres	3 603	1 552	5 155
		ETAM	426	874	1 300
		Ouvriers	0	0	0
	Total		4 029	2 426	6 455

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis CDI présents).

119	2019		Hommes	Femmes	TOTAL
		Ingénieurs et Cadres	3 578	1 489	5 067
		ETAM	492	934	1 426
		Ouvriers	0	0	0
	Total		4 070	2 423	6 493

119	2018		Hommes	Femmes	TOTAL
		Ingénieurs et Cadres	3 539	1 396	4 935
		ETAM	560	973	1 533
		Ouvriers	0	0	0
	Total		4 099	2 369	6 468



EMPLOI

Travailleurs extérieurs

12	2020	
121	Nombre de stages conventionnés	395
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	44,7
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)	37,70
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	3 715
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	549

12 2019

121	Nombre de stages conventionnés	412
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	75,25
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)	44,87
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	3 743
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	630

12 2018

121	Nombre de stages conventionnés	430
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	79,4
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)	44,77
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	3 882
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	620



EMPLOI

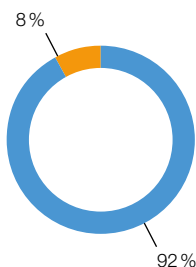
Embauches au cours de l'année

13	2020	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131	Nombre d'embauches par CDI	197	17	0	214
	Hommes	118	6	0	124
	Femmes	79	11	0	90
	dont transformation de CDD en CDI	21	2	0	23
132	Nombre d'arrivées en provenance du Groupe avec changement d'employeur	229	43	0	272
	Hommes	143	7	0	150
	Femmes	86	36	0	122
134	Nombre d'embauches par CDD	39	664	0	703
	Hommes	24	274	0	298
	Femmes	15	390	0	405
	dont remplacement	2	0	0	2
	dont renfort	25	8	0	33
135	Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans	84	4	0	88
	Hommes	39	1	0	40
	Femmes	45	3	0	48
136	Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité	1	0	0	1
	Hommes	1	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0

Répartition des embauches CDI par catégorie professionnelle au 31.12.2020

(indicateur 131)

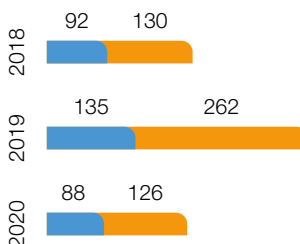
- Ingénieurs et Cadres
- ETAM



Évolution du nombre d'embauches CDI

(indicateurs 131 et 135)

- Moins de 30 ans
- Plus de 30 ans



13	2019		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131	Nombre d'embauches par CDI		347	50	0	397
		Hommes	226	10	0	236
		Femmes	121	40	0	161
		dont transformation de CDD en CDI	26	6	0	32
132	Nombre d'arrivées en provenance du Groupe avec changement d'employeur		221	30	0	251
		Hommes	137	5	0	142
		Femmes	84	25	0	109
134	Nombre d'embauches par CDD		83	595	0	678
		Hommes	50	244	0	294
		Femmes	33	351	0	384
		dont remplacement	2	0	0	2
		dont renfort	58	4	0	62
135	Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans		112	23	0	135
		Hommes	62	6	0	68
		Femmes	50	17	0	67
136	Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité		0	0	0	0
		Hommes	0	0	0	0
		Femmes	0	0	0	0

13	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131	Nombre d'embauches par CDI		202	20	0	222
		Hommes	123	6	0	129
		Femmes	79	14	0	93
		dont transformation de CDD en CDI	28	0	0	28
132	Nombre d'arrivées en provenance du Groupe avec changement d'employeur		189	44	0	233
		Hommes	130	15	0	145
		Femmes	59	29	0	88
134	Nombre d'embauches par CDD		49	621	0	670
		Hommes	28	248	0	276
		Femmes	21	373	0	394
		dont remplacement	4	0	0	4
		dont renfort	35	5	0	40
135	Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans		80	12	0	92
		Hommes	45	4	0	49
		Femmes	35	8	0	43
136	Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité		1	0	0	1
		Hommes	1	0	0	1
		Femmes	0	0	0	0



EMPLOI

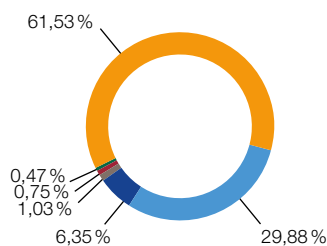
Départs

14	2020	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
140	Nombre de départs vers l'extérieur du Groupe	364	720	0	1 084
	Hommes	273	288	0	561
	Femmes	91	432	0	523
141	Nombre de démissions	59	9	0	68
	Hommes	40	7	0	47
	Femmes	19	2	0	21
142	Nombre de licenciements	7	1	0	8
	Licenciements économiques	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes	7	1	0	8
	Hommes	6	0	0	6
	Femmes	1	1	0	2
143	Nombre de fins de CDD	59	600	0	659
	Hommes	33	243	0	276
	Femmes	26	357	0	383
144	Nombre de départs au cours de la période d'essai	1	4	0	5
	Hommes	1	2	0	3
	Femmes	0	2	0	2

Répartition des départs vers l'extérieur du Groupe

(indicateurs 14)

- Fins de CDD
- Départs en retraite
- Démissions
- Décès
- Licenciements pour d'autres causes
- Départs au cours de la période d'essai



14	2019		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
140	Nombre de départs vers l'extérieur du Groupe		357	716	0	1 073
		Hommes	268	284	0	552
		Femmes	89	432	0	521
141	Nombre de démissions		74	7	0	81
		Hommes	49	5	0	54
		Femmes	25	2	0	27
142	Nombre de licenciements		5	1	0	6
	Licenciements économiques		0	0	0	0
		Hommes	0	0	0	0
		Femmes	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes		5	1	0	6
		Hommes	4	0	0	4
		Femmes	1	1	0	2
143	Nombre de fins de CDD		48	604	0	652
		Hommes	29	241	0	270
		Femmes	19	363	0	382
144	Nombre de départs au cours de la période d'essai		6	6	0	12
		Hommes	3	1	0	4
		Femmes	3	5	0	8

14	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
140	Nombre de départs vers l'extérieur du Groupe		352	629	0	981
		Hommes	270	253	0	523
		Femmes	82	376	0	458
141	Nombre de démissions		59	8	0	67
		Hommes	38	5	0	43
		Femmes	21	3	0	24
142	Nombre de licenciements		3	1	0	4
	Licenciements économiques		0	0	0	0
		Hommes	0	0	0	0
		Femmes	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes		3	1	0	4
		Hommes	1	1	0	2
		Femmes	2	0	0	2
143	Nombre de fins de CDD		49	512	0	561
		Hommes	31	196	0	227
		Femmes	18	316	0	334
144	Nombre de départs au cours de la période d'essai		1	0	0	1
		Hommes	0	0	0	0
		Femmes	1	0	0	1



EMPLOI

Départs

14	2020		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	Nombre de départs en retraite (dont salariés en DA)		218	102	0	320
		Hommes	181	32	0	213
		Femmes	37	70	0	107
		dont salariés en DA	113	43	0	156
145 bis	Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)*		0	0	0	0
		Hommes	0	0	0	0
		Femmes	0	0	0	0
		dont salariés en DA	0	0	0	0
146	Nombre de décès		8	3	0	11
		Hommes	7	3	0	10
		Femmes	1	0	0	1
147	Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord		12	1	0	13
		Hommes	5	1	0	6
		Femmes	7	0	0	7
148	Nombre de départs vers le Groupe		165	25	0	190
		Hommes	109	11	0	120
		Femmes	56	14	0	70
149	Nombre de départs en dispense d'activité**		76	38	0	114
		Hommes	64	13	0	77
		Femmes	12	25	0	37

* Départs avec rupture du contrat de travail (ex. PRC).

** Ex. : cessation anticipée d'activité, préretraite des salariés postés, etc.

14	2019		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	Nombre de départs en retraite (dont salariés en DA)		208	93	0	301
		Hommes	175	32	0	207
		Femmes	33	61	0	94
		dont salariés en DA	118	18	0	136
145 bis	Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)*		0	0	0	0
		Hommes	0	0	0	0
		Femmes	0	0	0	0
		dont salariés en DA	0	0	0	0
146	Nombre de décès		4	2	0	6
		Hommes	1	2	0	3
		Femmes	3	0	0	3
147	Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord		12	3	0	15
		Hommes	7	3	0	10
		Femmes	5	0	0	5
148	Nombre de départs vers le Groupe		166	9	0	175
		Hommes	121	3	0	124
		Femmes	45	6	0	51
149	Nombre de départs en dispense d'activité**		108	46	0	154
		Hommes	93	17	0	110
		Femmes	15	29	0	44

14	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	Nombre de départs en retraite (dont salariés en DA)		222	96	0	318
		Hommes	189	44	0	233
		Femmes	33	52	0	85
		dont salariés en DA	108	16	0	124
145 bis	Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)*		0	0	0	0
		Hommes	0	0	0	0
		Femmes	0	0	0	0
		dont salariés en DA	0	0	0	0
146	Nombre de décès		4	7	0	11
		Hommes	3	4	0	7
		Femmes	1	3	0	4
147	Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord		14	5	0	19
		Hommes	8	3	0	11
		Femmes	6	2	0	8
148	Nombre de départs vers le Groupe		168	13	0	181
		Hommes	121	1	0	122
		Femmes	47	12	0	59
149	Nombre de départs en dispense d'activité**		74	32	0	106
		Hommes	67	20	0	87
		Femmes	7	12	0	19

* Départs avec rupture du contrat de travail (ex. PRC).

** Ex. : cessation anticipée d'activité, préretraite des salariés postés, etc.



EMPLOI

Chômage – Handicap

15	2020 Chômage	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0
	Indemnisées	0	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0	0
16	2020 Handicap				
161	Nombre de salariés en situation de handicap au 31.12		267		
	Sans secteur protégé et adapté		NC		
	Avec secteur protégé et adapté		NC		
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise		0		

15	2019 Chômage	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0
	Indemnisées	0	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0	0

16	2019 Handicap				
161	Nombre de salariés en situation de handicap au 31.12				
	Sans secteur protégé et adapté		230,26		
	Avec secteur protégé et adapté		265,86		
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise		0		

15	2018 Chômage	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0
	Indemnisées	0	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0	0

16	2018 Handicap				
161	Nombre de salariés en situation de handicap au 31.12				
	Sans secteur protégé et adapté		210,01		
	Avec secteur protégé et adapté		239,90		
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise		3		



EMPLOI

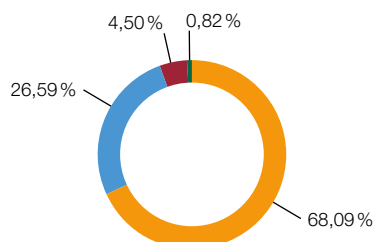
Absentéisme

17	2020	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
171	Taux d'absentéisme	3,03 %	3,35 %	0,00 %	3,13 %
172	Nombre de journées d'absence pour maladie et cures	15 878,0	11 597,0	0,0	27 475,0
	Hommes	7 506,0	2 801,0	0,0	10 307,0
	Femmes	8 372,0	8 796,0	0,0	17 168,0
173	Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité Sociale	220	114	0	333
	Hommes	48	96	0	144
	Femmes	172	18	0	189
174	Nombre de journées d'absence pour maternité	9 366	1 363	0	10 729
175	Nombre de journées d'absence pour paternité	1 631	184	0	1 815
176	Congé parental	22	3	0	25
177	Congé pour création d'entreprise	29	2	0	31
178	Congé sabbatique	45	4	0	49

Répartition de l'absentéisme au 31.12.2020

(indicateurs 17)

- Maladies et cures
- Maternité
- Paternité
- Accidents du travail et de trajet



17	2019	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
171	Taux d'absentéisme	3,27 %	4,13 %	0,00 %	3,55 %
172	Nombre de journées d'absence pour maladie et cures	16 233,0	14 432,5	0,0	30 665,5
	Hommes	6 350,0	3 231,5	0,0	9 581,5
	Femmes	9 883,0	11 201,0	0,0	21 084,0
173	Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité Sociale	469	169	0	638
	Hommes	416	12	0	428
	Femmes	53	157	0	210
174	Nombre de journées d'absence pour maternité	9 618	2 019	0	11 637
175	Nombre de journées d'absence pour paternité	1 082	80	0	1 162
176	Congé parental	18	4	0	22
177	Congé pour création d'entreprise	37	3	0	40
178	Congé sabbatique	53	4	0	57

17	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
171	Taux d'absentéisme	3,01 %	4,22 %	0,00 %	3,42 %
172	Nombre de journées d'absence pour maladie et cures	13 656,5	14 983,0	0,0	28 639,5
	Hommes	7 089,5	3 313,5	0,0	10 403,0
	Femmes	6 567,0	11 669,5	0,0	18 236,5
173	Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité Sociale	190	431	0	621
	Hommes	152	106	0	258
	Femmes	38	325	0	363
174	Nombre de journées d'absence pour maternité	9 272	1 666	0	10 938
175	Nombre de journées d'absence pour paternité	876	120	0	996
176	Congé parental	18	4	0	22
177	Congé pour création d'entreprise	34	3	0	37
178	Congé sabbatique	54	9	0	63



RÉMUNÉRATIONS ET ACCESSOIRES

Montant des rémunérations

21	2020	Hommes	Femmes	Moyenne
211	Masse salariale annuelle */ effectif mensuel moyen (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	121 319	97 672	113 881
	ETAM	51 978	53 726	53 183
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	114 283	82 155	101 777
212	Rémunération mensuelle moyenne** (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	9 915	8 122	9 349
	ETAM	4 243	4 372	4 334
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	9 350	6 772	8 335
213	Barème des rémunérations	Voir en annexe		
214	Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année	46		

* La masse salariale annuelle totale est égale à la somme des rémunérations brutes fiscales cumulée des collaborateurs ayant un CDI à temps plein.

** Il s'agit du brut fiscal cumulé des CDI temps plein présents pendant toute l'année.

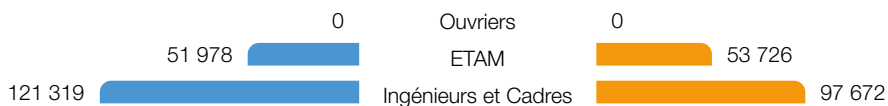
NS : non significatif.

Masse salariale annuelle/effectif mensuel moyen

(indicateur 211)

■ Hommes

■ Femmes

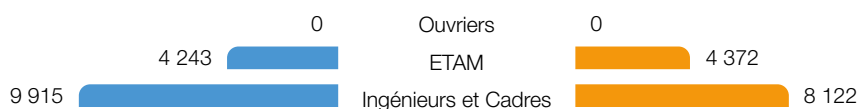


Rémunération mensuelle moyenne

(indicateur 212)

■ Hommes

■ Femmes



21	2019	Hommes	Femmes	Moyenne
211	Masse salariale annuelle */ effectif mensuel moyen (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	118 135	93 723	110 573
	ETAM	51 376	52 691	52 284
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	110 978	78 389	98 263
212	Rémunération mensuelle moyenne** (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	9 824	8 034	9 261
	ETAM	4 238	4 299	4 280
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	9 189	6 580	8 147
213	Barème des rémunérations	Voir en annexe		
214	Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année	39		

21	2018	Hommes	Femmes	Moyenne
211	Masse salariale annuelle */ effectif mensuel moyen (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	117 862	96 452	111 371
	ETAM	52 745	52 075	52 296
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	109 832	78 867	97 844
212	Rémunération mensuelle moyenne** (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	9 781	8 058	9 250
	ETAM	4 326	4 250	4 274
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	9 099	6 508	8 071
213	Barème des rémunérations	Voir en annexe		
214	Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année	34		

* La masse salariale annuelle totale est égale à la somme des rémunérations brutes fiscales cumulée des collaborateurs ayant un CDI à temps plein.

** Il s'agit du brut fiscal cumulé des CDI temps plein présents pendant toute l'année.

NS : non significatif.



RÉMUNÉRATIONS ET ACCESSOIRES

Hiérarchie des rémunérations – Mode de calcul des rémunérations – Charges accessoires

22 2020 Hiérarchie des rémunérations

221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres, y compris les cadres supérieurs et dirigeants, et la moyenne des rémunérations des OETAM		
		Ensemble du personnel	2,16
		Hommes	2,34
		Femmes	1,86
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)		9 579 738

23 2020 Mode de calcul des rémunérations*

24 2020 Charges accessoires

241	Montant des versements effectués par la Société à des entreprises de travail temporaire (en euros)		2 951 293
-----	--	--	-----------

* Non applicable à partir de 2020.

22 2019 Hiérarchie des rémunérations

221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres, y compris les cadres supérieurs et dirigeants, et la moyenne des rémunérations des OETAM		
		Ensemble du personnel	2,16
		Hommes	2,32
		Femmes	1,87
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)		9 497 424

23 2019 Mode de calcul des rémunérations***24 2019 Charges accessoires**

241	Montant des versements effectués par la Société à des entreprises de travail temporaire (en euros)		4 923 437
-----	---	--	------------------

* Non applicable à partir de 2020.

22 2018 Hiérarchie des rémunérations

221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres, y compris les cadres supérieurs et dirigeants, et la moyenne des rémunérations des OETAM		
		Ensemble du personnel	2,16
		Hommes	2,26
		Femmes	1,90
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)		10 638 406

23 2018 Mode de calcul des rémunérations***24 2018 Charges accessoires**

241	Montant des versements effectués par la Société à des entreprises de travail temporaire (en euros)		5 891 292
-----	---	--	------------------

* Non applicable à partir de 2020.



RÉMUNÉRATIONS ET ACCESSOIRES

Participation financière et épargne salariale

26	2020	
261	Montant global de la réserve de participation (en euros)	212 311
262	Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion du Groupe (en euros)	
	Montant global de participation après quote-part	2 065 191
	Montant global d'intéressement après quote-part	57 703 132
263	Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)	
	Intéressement	6 327
	Participation	240
264	Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation	1,32 %
265	Fonds communs de placement : coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)	15 062 252

26 2019

261	Montant global de la réserve de participation (en euros)	44 929
262	Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion du Groupe (en euros)	
	Montant global de participation après quote-part	ND (2018 : 1 829 858)
	Montant global d'intéressement après quote-part	ND (2018 : 64 262 128)
263	Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)	
	Intéressement	ND (2018 : 7 152)
	Participation	ND (2018 : 247)
264	Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation	1,16 %
265	Fonds communs de placement : coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)	15 398 615

26 2018

261	Montant global de la réserve de participation (en euros)	1 174 062
262	Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion du Groupe (en euros)	
	Montant global de participation après quote-part	ND (2017 : 7 350 654)
	Montant global d'intéressement après quote-part	ND (2017 : 45 266 001)
263	Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)	
	Intéressement	ND (2017 : 5 101)
	Participation	ND (2017 : 978)
264	Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation	1,06 %
265	Fonds communs de placement : coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)	14 999 434



CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

Accidents de travail et de trajet

31	2020	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
311	Taux de fréquence des accidents de travail⁽¹⁾	0,443	0,292	0,000	0,402
	Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité Sociale	4	1	0	5
	Nombre d'heures travaillées *	9 022 728	3 419 702	0	12 442 430
312	Taux de gravité des accidents de travail⁽²⁾	0,021	0,001	0,000	0,016
	Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité Sociale	191	3	0	194
	Nombre d'heures travaillées *	9 022 728	3 419 702	0	12 442 430
313	Nombre d'accidents du travail déclarés et reconnus par la Sécurité Sociale				
	Accidents déclarés	9	7	0	16
	Accidents reconnus	7	2	0	9

(1) Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 10 puissance 6 / nombre d'heures travaillées.

(2) Taux de gravité = nombre de journées perdues x 10 puissance 3 / nombre d'heures travaillées.

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

31	2019	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
311	Taux de fréquence des accidents de travail⁽¹⁾	0,553	0,851	0,000	0,636
	Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité Sociale	5	3	0	8
	Nombre d'heures travaillées *	9 046 323	3 526 666	0	12 572 989
312	Taux de gravité des accidents de travail⁽²⁾	0,016	0,022	0,000	0,018
	Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité Sociale	147	77	0	224
	Nombre d'heures travaillées *	9 046 323	3 526 666	0	12 572 989
313	Nombre d'accidents du travail déclarés et reconnus par la Sécurité Sociale	12	7	0	19
	Accidents déclarés	12	7	0	19
	Accidents reconnus	0	0	0	0

31	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
311	Taux de fréquence des accidents de travail⁽¹⁾	0,455	0,545	0,000	0,482
	Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité Sociale	4	2	0	6
	Nombre d'heures travaillées *	8 783 632	3 666 663	0	12 450 295
312	Taux de gravité des accidents de travail⁽²⁾	0,007	0,005	0,000	0,007
	Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité Sociale	63	18	0	81
	Nombre d'heures travaillées *	8 783 632	3 666 663	0	12 450 295
313	Nombre d'accidents du travail déclarés et reconnus par la Sécurité Sociale	12	9	0	21
	Accidents déclarés	12	9	0	21
	Accidents reconnus	0	0	0	0

(1) Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 10 puissance 6 / nombre d'heures travaillées.

(2) Taux de gravité = nombre de journées perdues x 10 puissance 3 / nombre d'heures travaillées.

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).



CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

Répartition des accidents par éléments matériels

31	2020	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314	Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	0	0	0	0
	Français	0	0	0	0
	Étrangers	0	0	0	0
315	Nombre d'accidents mortels	1	0	0	1
	Accidents de travail	0	0	0	0
	Accidents de trajet	1	0	0	1
316	Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail	4	1	0	5

31	2019	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314	Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	0	0	0	0
	Français	0	0	0	0
	Étrangers	0	0	0	0
315	Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0
	Accidents de travail	0	0	0	0
	Accidents de trajet	0	0	0	0
316	Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail	12	6	0	18

31	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314	Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	1	0	0	1
	Français	1	0	0	1
	Étrangers	0	0	0	0
315	Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0
	Accidents de travail	0	0	0	0
	Accidents de trajet	0	0	0	0
316	Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail	7	7	0	14



CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

33 2020 Maladies professionnelles		
331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	0
332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	1
333	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	39

34-35 2020 Hygiène et sécurité		
341	Nombre de réunions avec le CSSCT	10
351	Effectif formé à la sécurité	1 069
352	Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	7 698 000
353	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	97,57 %

33 2019 Maladies professionnelles

331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	0
332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0
333	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	38

34-35 2019 Hygiène et sécurité

341	Nombre de réunions avec le CSSCT	8
351	Effectif formé à la sécurité	2 342
352	Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	7 590 000
353	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	90,08 %

33 2018 Maladies professionnelles

331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	0
332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0
333	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	38

34-35 2018 Hygiène et sécurité

341	Nombre de réunions avec le CSSCT	22
351	Effectif formé à la sécurité	2 642
352	Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	9 135 000
353	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	86,69 %



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée et aménagement du temps de travail

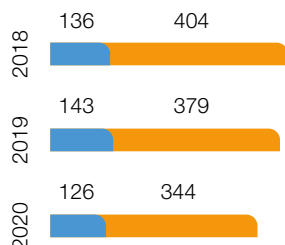
41	2020	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
411	Durée annuelle du travail				
	TSA & TGX - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime de base	35 h	35 h	35 h	-
412	Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur	121	44	0	165
	Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	0	2	0	2
	Au titre du système conventionnel	121	42	0	163

41	2020	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel (hors temps partiels thérapeutiques)	88	153	38	191	470
	≤ 50 %	9	1	5	8	23
	de 51 % à 60 %	37	18	8	39	102
	de 61 % à 70 %	3	6	0	3	12
	de 71 % à 80 %	5	20	1	12	38
	de 81 % à 90 %	34	108	24	129	295
	91 % et plus	0	0	0	0	0
414 bis	Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein	61,64	125,14	29,02	150,14	365,94

Évolution du nombre de salariés occupés à temps partiel au 31.12

(indicateur 414)

■ Hommes
■ Femmes



41	2019	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
411	Durée annuelle du travail				
	TSA & TGX - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime de base	35 h	35 h	35 h	-
412	Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur	220	75	0	295
	Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	0	0	0	0
	Au titre du système conventionnel	220	75	0	295

41	2019	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel (hors temps partiels thérapeutiques)	96	155	47	224	522
	≤ 50 %	12	2	4	6	24
	de 51 % à 60 %	47	26	16	42	131
	de 61 % à 70 %	1	2	0	3	6
	de 71 % à 80 %	4	20	2	14	40
	de 81 % à 90 %	32	105	25	159	321
	91 % et plus	0	0	0	0	0
414 bis	Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein	65,08	124,61	35,08	178,73	403,50

41	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
411	Durée annuelle du travail				
	TSA & TGX - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime de base	35 h	35 h	35 h	-
412	Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur	208	84	0	292
	Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	0	0	0	0
	Au titre du système conventionnel	208	84	0	292

41	2018	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel (hors temps partiels thérapeutiques)	89	156	47	248	540
	≤ 50 %	10	3	3	6	22
	de 51 % à 60 %	30	24	16	51	121
	de 61 % à 70 %	2	1	1	6	10
	de 71 % à 80 %	9	21	4	15	49
	de 81 % à 90 %	38	107	23	170	338
	91 % et plus	0	0	0	0	0
414 bis	Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein	63,92	125,19	34,76	248,00*	420,10

* Pour 2018, il faut lire 196,23.



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail

42	2020	Organisation et contenu du travail	ETAM	Ouvriers	TOTAL
421		Effectif travaillant en équipes au 31.12	N/A	N/A	N/A
		2x8D	N/A	N/A	N/A
		2x8C	N/A	N/A	N/A
		3x8D	N/A	N/A	N/A
		3x8C	N/A	N/A	N/A
		3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A
422		Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12	N/A	N/A	N/A
		2x8D	N/A	N/A	N/A
		2x8C	N/A	N/A	N/A
		3x8D	N/A	N/A	N/A
		3x8C	N/A	N/A	N/A
		3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A
423		Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976	N/A	N/A	N/A
		Hommes	N/A	N/A	N/A
		Femmes	N/A	N/A	N/A
43	2020	Conditions physiques de travail			
431		Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail		0	
432		Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976		0	
433		Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement		870	

N/A : non applicable.

42	2019 Organisation et contenu du travail	ETAM	Ouvriers	TOTAL
421	Effectif travaillant en équipes au 31.12	0	0	0
	2x8D	0	0	0
	2x8C	0	0	0
	3x8D	0	0	0
	3x8C	0	0	0
	3x8 Pompiers	0	0	0
422	Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12	0	0	0
	2x8D	0	0	0
	2x8C	0	0	0
	3x8D	0	0	0
	3x8C	0	0	0
	3x8 Pompiers	0	0	0
423	Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976	0	0	0
	Hommes	0	0	0
	Femmes	0	0	0

43	2019 Conditions physiques de travail			
431	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail		0	
432	Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976		0	
433	Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement		1 634	

42	2018 Organisation et contenu du travail	ETAM	Ouvriers	TOTAL
421	Effectif travaillant en équipes au 31.12	0	0	0
	2x8D	0	0	0
	2x8C	0	0	0
	3x8D	0	0	0
	3x8C	0	0	0
	3x8 Pompiers	0	0	0
422	Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12	0	0	0
	2x8D	0	0	0
	2x8C	0	0	0
	3x8D	0	0	0
	3x8C	0	0	0
	3x8 Pompiers	0	0	0
423	Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976	0	0	0
	Hommes	0	0	0
	Femmes	0	0	0

43	2018 Conditions physiques de travail			
431	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail		0	
432	Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976		0	
433	Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement		1 719	



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

45	2020	Dépenses d'amélioration des conditions de travail	
451		Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	4 731 000
452		Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	97,29 %

46	2020	Médecine du travail	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL
461		Nombre d'examens cliniques	0	1 300	2 390	3 690
462		Nombre d'examens complémentaires	0	2 840	4 322	7 162
463		Part du temps consacré par le medecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail		50 %		

47	2020	Travailleurs inaptes	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres	TOTAL
471		Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	0	0
472		Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	0	0

45 2019 Dépenses d'amélioration des conditions de travail

451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	7 327 000
452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	86,01 %

46	2019 Médecine du travail	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL
461	Nombre d'exams cliniques	0	1 580	2 885	4 465
462	Nombre d'exams complémentaires	0	3 993	7 002	10 995
463	Part du temps consacré par le medecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail		33 %		

47	2019 Travailleurs inaptes	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres	TOTAL
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	0	0
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	0	0

45 2018 Dépenses d'amélioration des conditions de travail

451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	5 889 000
452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	94,89 %

46	2018 Médecine du travail	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL
461	Nombre d'exams cliniques	0	1 720	3 349	5 069
462	Nombre d'exams complémentaires	0	4 779	9 047	13 826
463	Part du temps consacré par le medecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail		33 %		

47	2018 Travailleurs inaptes	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres	TOTAL
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	1	1
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	1	1



FORMATION

Formation professionnelle continue

51	2020	
511	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue	4,76 %
512	Montant consacré à la formation continue (en euros)	36 841 222
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	13 227 681
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions	10 789 083
	Versements à des fonds d'assurance formation	0
	Versements auprès d'organismes agréés	12 824 459
	0,4 % + F.P.S.P.P. + Trésor et autres	0

51 2019

511	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue	5,17 %
512	Montant consacré à la formation continue (en euros)	40 010 462
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	12 594 029
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions	13 232 763
	Versements à des fonds d'assurance formation	0
	Versements auprès d'organismes agréés	9 825 889
	0,4 % + F.P.S.P.P. + Trésor et autres	4 357 781

51 2018

511	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue	8,04 %
512	Montant consacré à la formation continue (en euros)	62 096 616
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	12 835 169
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions	41 035 954
	Versements à des fonds d'assurance formation	0
	Versements auprès d'organismes agréés	8 225 493
	0,4 % + F.P.S.P.P. + Trésor et autres	0*

* Chiffre non communiqué.



FORMATION

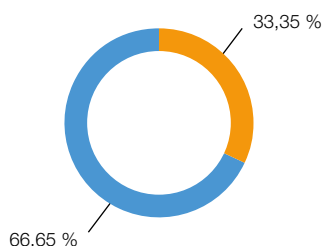
Formation professionnelle continue

51	2020	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
513	Nombre de stagiaires	4 200	2 102	0	6 302
	Hommes	2 797	712	0	3 509
	Femmes	1 403	1 390	0	2 793
514	Nombre d'heures de stages	136 845	70 372	0	207 217
	Rémunérées	136 845	70 372	0	207 217
	Non rémunérées	0	0	0	0
515	Rapport temps de formation/temps de travail (en %)	2,07	2,13	-	2,09
516	Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	33	33	-	33

Répartition des stagiaires par catégorie professionnelle au 31. 12. 2020

(indicateur 513)

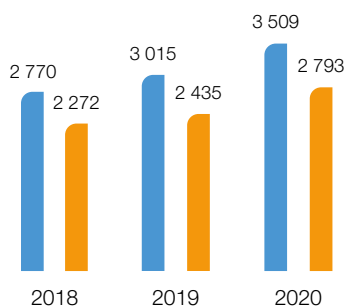
- Ingénieurs et Cadres
- ETAM



Évolution du nombre de stagiaires au 31. 12

(indicateur 513)

- Hommes
- Femmes



51	2019	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
513	Nombre de stagiaires	3 712	1 738	0	5 450
	Hommes	2 444	571	0	3 015
	Femmes	1 268	1 167	0	2 435
514	Nombre d'heures de stages	144 148	77 976	0	222 124
	Rémunérées	144 148	77 976	0	222 124
	Non rémunérées	0	0	0	0
515	Rapport temps de formation/temps de travail (en %)	2,47	2,85	-	-
516	Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	39	45	-	-

51	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
513	Nombre de stagiaires	3 331	1 711	0	5 042
	Hommes	2 218	552	0	2 770
	Femmes	1 113	1 159	0	2 272
514	Nombre d'heures de stages	129 682	68 403	0	198 085
	Rémunérées	129 682	68 403	0	198 085
	Non rémunérées	0	0	0	0
515	Rapport temps de formation/temps de travail (en %)	2,47	2,54	-	-
516	Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	39	40	-	-



FORMATION

Congés formation – Formation en alternance

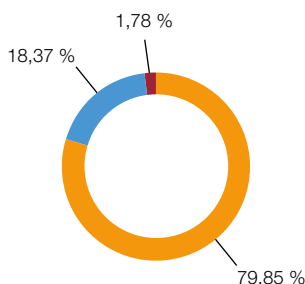
52	2020	Congés formation*	Hommes	Femmes	TOTAL
53	2020	Formation en alternance	Hommes	Femmes	TOTAL
531	Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation		285	390	675
		Contrats d'apprentissage	64	60	124
		CIFRE	11	1	12
		Contrats de professionnalisation	210	329	539

* Non applicable à partir de 2020.

Répartition des contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation

(indicateur 531)

- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- CIFRE



52	2019	Congés formation*	Hommes	Femmes	TOTAL
----	------	-------------------	--------	--------	-------

53	2019	Formation en alternance	Hommes	Femmes	TOTAL
----	------	-------------------------	--------	--------	-------

531	Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation		258	353	611
		Contrats d'apprentissage	45	33	78
		CIFRE	15	8	23
		Contrats de professionnalisation	198	312	510

* Non applicable à partir de 2020.

52	2018	Congés formation*	Hommes	Femmes	TOTAL
----	------	-------------------	--------	--------	-------

53	2018	Formation en alternance	Hommes	Femmes	TOTAL
----	------	-------------------------	--------	--------	-------

531	Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation		255	367	622
		Contrats d'apprentissage	39	26	65
		CIFRE	8	2	10
		Contrats de professionnalisation	208	339	547

* Non applicable à partir de 2020.



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

61	2020		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
611	Participation aux élections professionnelles (en %)					
		Comité social économique	Paris	N/A	N/A	N/A
			Pau	N/A	N/A	N/A
		Comité d'entreprise	Paris	-	-	-
			Pau	-	-	-
		Délégués du personnel	Paris	-	-	-
			Pau	-	-	-
612	Volume global de crédit d'heures de délégation					
		Comité social économique central (CSEC)		4 560		
		Commissions obligatoires du CSEC		96		
		Comité central d'entreprise (CCE)		-		
		Commissions obligatoires du CCE		-		
613	Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise			20		
		Comité social économique central (CSEC)		12		
		Commissions obligatoires du CSEC		8		
		Comité central d'entreprise (CCE)		-		
		Commissions obligatoires du CCE		-		
613 bis	Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux			2		

N/A : non applicable.

61	2019		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
611	Participation aux élections professionnelles (en %)					
		Comité social économique	Paris	N/A	N/A	N/A
			Pau	N/A	N/A	N/A
		Comité d'entreprise	Paris	-	-	-
			Pau	-	-	-
		Délégués du personnel	Paris	-	-	-
			Pau	-	-	-
612	Volume global de crédit d'heures de délégation					
		Comité social économique central (CSEC)		4 560		
		Commissions obligatoires du CSEC		96		
		Comité central d'entreprise (CCE)		-		
		Commissions obligatoires du CCE		-		
613	Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise			21		
		Comité social économique central (CSEC)		10		
		Commissions obligatoires du CSEC		11		
		Comité central d'entreprise (CCE)		-		
		Commissions obligatoires du CCE		-		
613 bis	Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux			4		

61	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
611	Participation aux élections professionnelles (en %)					
		Comité social économique	Paris	49,37 %	50,59 %	51,28 %
			Pau	44,67 %	54,60 %	43,83 %
		Comité d'entreprise	Paris	-	-	-
			Pau	-	-	-
		Délégués du personnel	Paris	-	-	-
			Pau	-	-	-
612	Volume global de crédit d'heures de délégation					
		Comité social économique central (CSEC)		N/A		
		Commissions obligatoires du CSEC		N/A		
		Comité central d'entreprise (CCE)		6 960 heures		
		Commissions obligatoires du CCE		147 jours/an		
613	Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise			26		
		Comité social économique central (CSEC)		1		
		Commissions obligatoires du CSEC		0		
		Comité central d'entreprise (CCE)		13		
		Commissions obligatoires du CCE		12		
613 bis	Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux			13		

N/A : non applicable.



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

61	2020	
614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste jointe en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale	4
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	82
	Comité social économique central (CSEC)	47
	Commissions obligatoires du CSEC	35
	Comité central d'entreprise (CCE)	-
	Commissions obligatoires du CCE	-

61 2019

614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste jointe en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale	4
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	122
	Comité social économique central (CSEC)	68
	Commissions obligatoires du CSEC	54
	Comité central d'entreprise (CCE)	-
	Commissions obligatoires du CCE	-

61 2018

614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste jointe en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale	11
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	168
	Comité social économique central (CSEC)	4
	Commissions obligatoires du CSEC	0
	Comité central d'entreprise (CCE)	96
	Commissions obligatoires du CCE	68



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Information et communication

62 **2020**

622 **Procédure d'accueil**

L'itinéraire d'intégration comprend :

Pour tout nouvel embauché :

- les formations HSE
- 3 modules E-learning « Welcome to Total »

Pour les ingénieurs et cadres :

- un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « Total Integration Days » :
3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés.

Pour les CDD :

- un kit de communication ou une 1/2 journée d'*onboarding*
- dispositif interactif d'intégration « Well Com »

Pour les stagiaires :

- un kit de communication

62 2019

622 Procédure d'accueil

L'itinéraire d'intégration comprend :

Pour tout nouvel embauché :

- les formations HSE

Pour les ingénieurs et cadres :

- un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « Total Integration Days » :
3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des Branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines.
Chaque Branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés

Pour les CDD :

- un kit de communication ou une 1/2 journée d'*onboarding* ainsi que des formations *e-learning* de connaissance du Groupe et de ses activités

Pour les stagiaires :

- un kit de communication

62 2018

622 Procédure d'accueil

L'itinéraire d'intégration comprend :

Pour les ingénieurs et cadres :

- un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « Total Integration Days » :
3 jours de découverte et d'appropriation de la stratégie du Groupe et des Branches, de la politique RH, des valeurs et des comportements
- un séminaire de découverte de la Branche, de durée variable :
 - E&P : « Journée d'intégration EP »
 - Gaz : « Gas Integration Days »
 - Trading&Shipping : « Integration to Trading & Shipping »

Pour les OETAM :

- E&P : « Journée d'intégration EP »
- Gaz : « Gas integration days »

Pour les CDD et les stagiaires :

- une demi-journée de présentation du Groupe et de ses différentes activités, dans les 2 à 3 mois suivant leur arrivée dans le Groupe



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Information et communication

62 **2020**

623 **Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application**

Communication :

- réunion des vœux
- réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an
- réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production

Publications internes :

- revue quotidienne de presse
- bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation
- magazines : Across E&P, Connection
- lettre d'information « Total News »

Audiovisuel :

- PlaneTVidéo

Affichage :

- panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économiques et Comité Social et Économique Central.

624 **Système d'entretiens individuels**

La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.

62 2019

623 Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application

Communication :

- réunion des vœux
- réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an
- réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production

Publications internes :

- revue quotidienne de presse
- bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation
- magazines : Across E&P, Connection
- lettre d'information « Total News »

Audiovisuel :

- PlaneTVidéo

Affichage :

- panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économiques et Comité Social et Économique Central.

624 Système d'entretiens individuels

La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.

62 2018

623 Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application

Communication :

- réunion des vœux
- réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an
- réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production

Publications internes :

- revue quotidienne de presse
- bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation
- magazines : Across E&P, Connection
- lettre d'information « Total News »

Audiovisuel :

- PlaneTVidéo

Affichage :

- panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité d'Entreprise et Comité Central d'Entreprise, comptes rendus réunions CHSCT et réunions Délégués du Personnel

624 Système d'entretiens individuels

La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Procédures

63	2020	
631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	2
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	8
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	0

63 2019

631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	1
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	5
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	0

63 2018

631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	0
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	8
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	0



AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

Œuvres sociales

71-72 2020

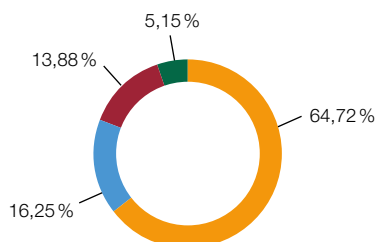
711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	22 228 523
	Transport	14 386 954
	Logement	3 612 110
	Restauration	3 085 246
	Vacances	1 144 213

721	Budget global des Comités d'établissements (en euros)	18 599 000
-----	---	------------

Répartition des dépenses de l'entreprise

(indicateur 711)

- Transport
- Logement
- Restauration
- Vacances



71-72 2019

711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	26 780 324
	Transport	15 693 054
	Logement	3 808 064
	Restauration	5 976 166
	Vacances	1 303 040
721	Budget global des Comités d'établissements (en euros)	17 851 797

71-72 2018

711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	25 670 682
	Transport	15 312 699
	Logement	4 096 592
	Restauration	5 239 515
	Vacances	1 021 876
721	Budget global des Comités d'établissements (en euros)	17 640 562



AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

Autres charges sociales

73	2020	
731	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	13 790 054
	Complémentaire santé	13 075 367
	Assurance décès - incapacité	714 687
732	Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	85 048 773
733	Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	35 334 584

73 2019

731	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	14 364 554
	Complémentaire santé	13 645 356
	Assurance décès - incapacité	719 198
732	Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	84 281 158
733	Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	34 437 499

73 2018

731	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	15 671 670
	Complémentaire santé	14 939 313
	Assurance décès - incapacité	732 357
732	Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	82 111 576
733	Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	34 215 722

ANNEXE 1

2020	Valeur du point	Chauffage/logement Célibataire
Paris	8,3273	376,02
Province	7,8360	315,65

Groupe d'emploi	Chef + MACO	Brut province	Brut Paris
2	162	1 813,58	1 967,87
3	174	1 924,54	2 085,78
4	186	2 035,50	2 203,70
5	198	2 146,45	2 321,61
6	212	2 275,90	2 459,18
7	234	2 479,33	2 675,35
8	259	2 710,49	2 921,01
9	284	2 941,65	3 166,66
10	314	3 219,04	3 461,45
11	354	3 588,90	3 854,50
12	394	3 958,76	4 247,55
13	434	4 328,62	4 640,60
14	479	4 744,71	5 082,78
15	529	5 207,04	5 574,09
16	599	5 854,29	6 261,92
17	664	6 455,31	6 900,63
18	734	7 102,57	7 588,46
19	794	7 657,36	8 178,03

* Tableau correspondant, pour chaque groupe d'emploi, à l'échelon 1, ancienneté 0, à la valorisation du coefficient de classement (Chef + MACO) majorée de la prime de rendement et de l'indemnité de chauffage logement au taux Célibataire, affectation province ou Paris.

ANNEXE 2

Grille UFIP 2020

Barème des appointements mensuels minima applicables au 1^{er} janvier 2020 - base 35 h.

Point mensuel de base	9,0995 €
Point de majoration conventionnelle	0,2294 €
Point de surmajoration conventionnelle	2,7359 €

Coefficient	Minimum hiérarchique	Majoration conventionnelle	Surmajoration conventionnelle	Salaire mensuel minimum
130	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire
140	1 273,93	169,76	205,20	1 648,89
150	1 364,93	167,47	117,84	1 710,24
160	1 455,92	165,17	150,48	1 771,57
170	1 546,92	162,88	123,12	1 832,92
185	1 683,41	159,44	82,08	1 924,93
200	1 819,90	156,00	41,04	2 016,94
215	1 956,40	152,56		2 108,96
230	2 092,89	149,11		2 242,00
250	2 274,88	144,53		2 419,41
270	2 456,87	139,94		2 596,81
290	2 638,86	135,35		2 774,21
310	2 820,85	130,76		2 951,61
315	2 866,35	129,62		2 995,97
340	3 093,83	123,88		3 217,71
370	3 366,82	117,00		3 483,82
380	3 457,81	114,70		3 572,51
385	3 503,31	113,56		3 616,87
400	3 639,80	110,12		3 749,92
420	3 821,79	105,53		3 927,32
435	3 958,29	102,09		4 060,38
440	4 003,78	100,94		4 104,72
450	4 094,78	98,65		4 193,43
460	4 185,77	96,35		4 282,12
470	4 276,77	94,06		4 370,83
490	4 458,76	89,47		4 548,23
510	4 640,75	84,88		4 725,63
530	4 822,74	80,29		4 903,03
550	5 004,73	75,71		5 080,44
560	5 095,72	73,41		5 169,13
660	6 005,67	50,47		6 056,14
770	7 006,62	25,24		7 031,86
880	8 007,56	0,00		8 007,56

Indemnité de panier : nuit : 13,50 €
jour : 6,75 €

Minimum hiérarchique : coefficient X point mensuel de base
Majoration conventionnelle : (880 - coefficient) X point de majoration conventionnelle
Surmajoration conventionnelle : (215 - coefficient) X point de surmajoration conventionnelle

ANNEXE 3

(indicateur 614)

Date de signature

Intitulé

Accords UES AGSH 2020

7 juillet 2020

Avenant n°1 à l'accord UES Amont Global Service & Holding relatif à l'intéressement des salariés – exercices 2018-2019-2020

Accords de Groupe 2020

16 janvier 2020

Accord salaire 2020 et accord prime exceptionnelle de pouvoir d'achat

12 février 2020

Accord de Groupe relatif aux contributions des activités sociales et culturelles et aux budgets de fonctionnement des comités sociaux et économiques de UES AGSH, RP et M&S

15 avril 2020

Accord constitutif du nouveau Comité Européen pour Total

13 mai 2020

Accord à durée déterminée du 13 mai 2020 relatif aux don de jours solidaires Covid-19 et aux mesures d'adaptation à la crise sanitaire aux périmètres du SSC valant avenant de révision aux accords d'intéressement et de participation du 22 mai 2018

17 juillet 2020

Avenant du 17 juillet 2020 à l'accord relatif aux coordinations syndicales du groupe Total du 4 juillet 2000

22 octobre 2020

Accord méthode télétravail octobre 2020

Crédit photos : Blaise Bernard/Total, Cecconi Michel/Total, Jellaoui Fatima/Total, Stéphane Compoint/Capa/Total, Total/Total, Zylberman Laurent/Total (Couverture), Zylberman Laurent/Graphix Images/Total (pp. 2-26), Allard Denis/Total (pp. 28-32), Jellaoui Fatima/Total (pp. 34-38), Stéphane Compoint/Capa/Total (pp. 40-44), Laurent Pascal/Capa Pictures/Total (pp. 46-50), Gladieu Stephan/Total (pp. 52-60), Microgen/Getty Images/Total (pp. 62-64).
Tous droits réservés.

© TOTAL S.E. – mai 2021 – conception et réalisation : SEITOSEI

Ce document est imprimé par l'entreprise adaptée Handiprint sur du papier issu de forêts gérées durablement.



total.com



TOTAL S.E.

Siège social :

2 place Jean Millier – La Défense 6

92400 Courbevoie – France

Tél. : +33 (0)1 47 44 45 46

Capital social : 6 537 650 842,50 euros

542 051 180 RCS Nanterre