

Bilan social 2022



TotalEnergies

Sommaire



1

Emploi

3



2

Rémunérations et accessoires

18



3

Conditions d'hygiène et de sécurité

22



4

Autres conditions de travail

26



5

Formation

30



6

Relations professionnelles

34



7

Autres conditions de vie
relevant de l'entreprise

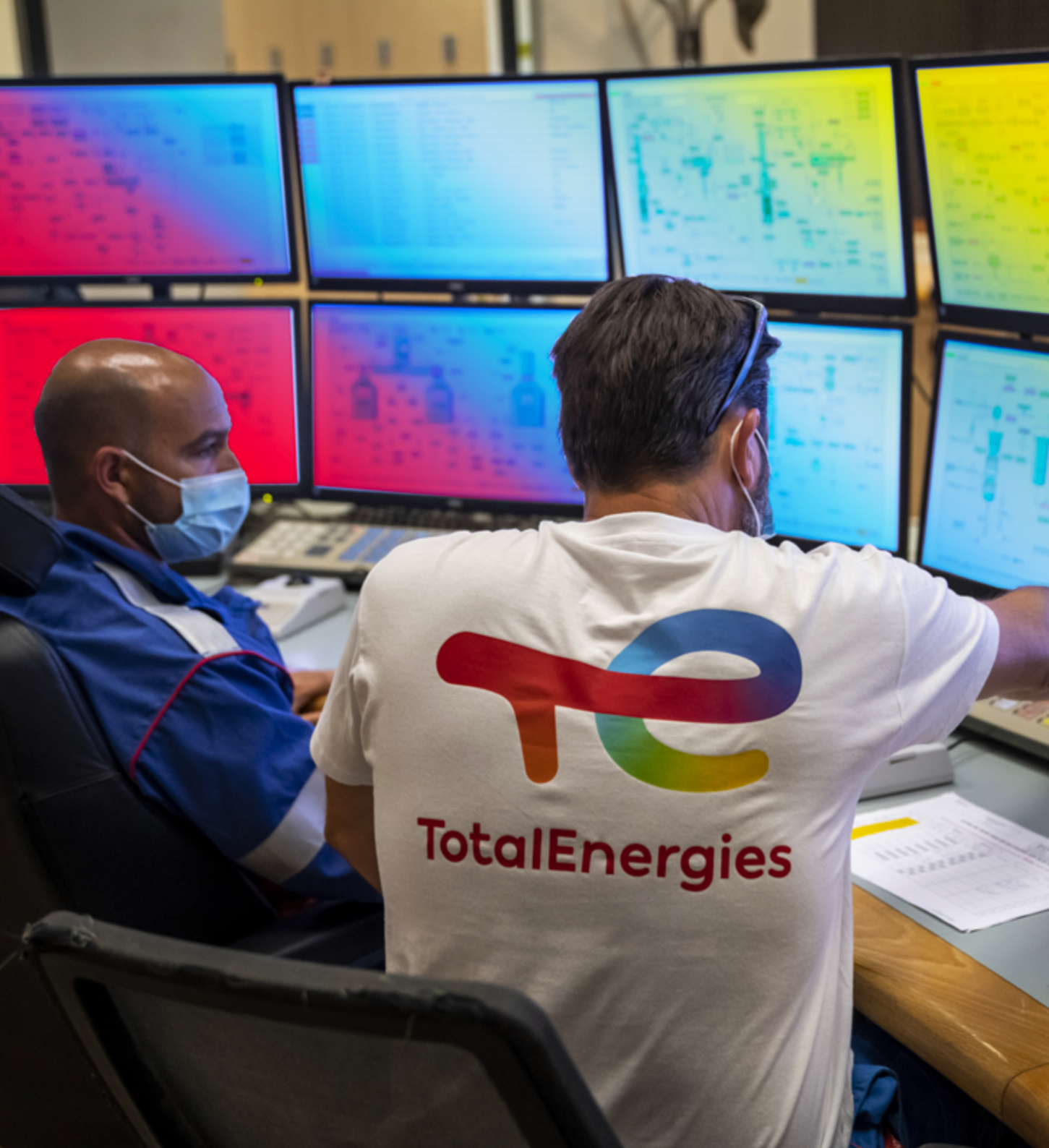
39



8

Annexes

42



1

Emploi

Effectifs	4
Répartition par âge de l'effectif CDI	5
Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)	6
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté	7
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)	8
Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité	9
Répartition de l'effectif total par branche d'activité	10
Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée	11
Travailleurs extérieurs	12
Embauches au cours de l'année	13
Départs	14
Départs (suite)	15
Chômage – Handicap	16
Absentéisme	17

1

Effectifs

Emploi

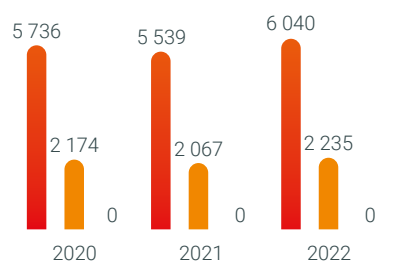
- Effectifs

- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 11	2022				2021				2020			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111 Effectif total inscrits au 31.12	6 040	2 235	0	8 275	5 539	2 067	0	7 606	5 736	2 174	0	7 910
dont salariés affectés en France	5 211	2 184	0	7 395	4 695	1 998	0	6 693	4 738	2 078	0	6 816
dont salariés affectés hors France	829	51	0	880	844	69	0	913	998	96	0	1 094
111 bis Effectif CDI inscrits au 31.12	5 943	1 390	0	7 333	5 448	1 290	0	6 738	5 653	1 458	0	7 111
dont CDI présents	5 403	1 201	0	6 604	4 941	1 086	0	6 027	5 155	1 300	0	6 455
dont CDI non présents (salariés en dispense d'activité)	540	189	0	729	507	204	0	711	498	158	0	656
(salariés en dispense d'activité)	210	125	0	335	156	122	0	278	138	61	0	199
112 Effectif permanent actif	4 216	876	0	5 092	4 238	849	0	5 087	4 270	953	0	5 223
113 Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminé au 31.12	97	845	0	942	91	777	0	868	83	716	0	799
114 Effectif mensuel moyen de l'année considérée	6 042	2 297	0	8 339	5 648	2 118	0	7 766	5 777	2 180	0	7 958
dont CDI présents	5 395	1 241	0	6 636	5 087	1 173	0	6 260	5 141	1 353	0	6 494
dont CDD	104	850	0	954	85	775	0	860	91	668	0	759
115 Répartition par genre de l'effectif CDI présents au 31.12	5 403	1 201	0	6 604	4 941	1 086	0	6 027	5 155	1 300	0	6 455
Hommes	3 639	457	0	4 096	3 411	342	0	3 753	3 603	426	0	4 029
Femmes	1 764	744	0	2 508	1 530	744	0	2 274	1 552	874	0	2 426

Évolution de l'effectif total au 31.12

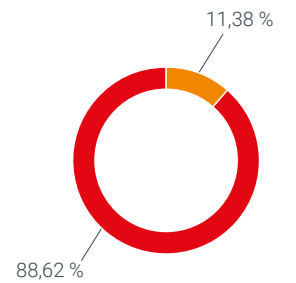
(indicateur 111)



■ Ingénieurs et Cadres ■ ETAM ■ Ouvriers

Répartition de l'effectif au 31.12.2022

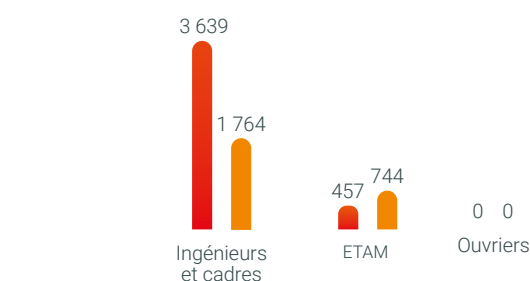
(indicateurs 111 bis et 113)



■ Effectif CDI ■ Effectif CDD

Répartition par genre de l'effectif CDI présent au 31.12.2022

(indicateur 115)



■ Hommes ■ Femmes

Répartition par âge de l'effectif CDI

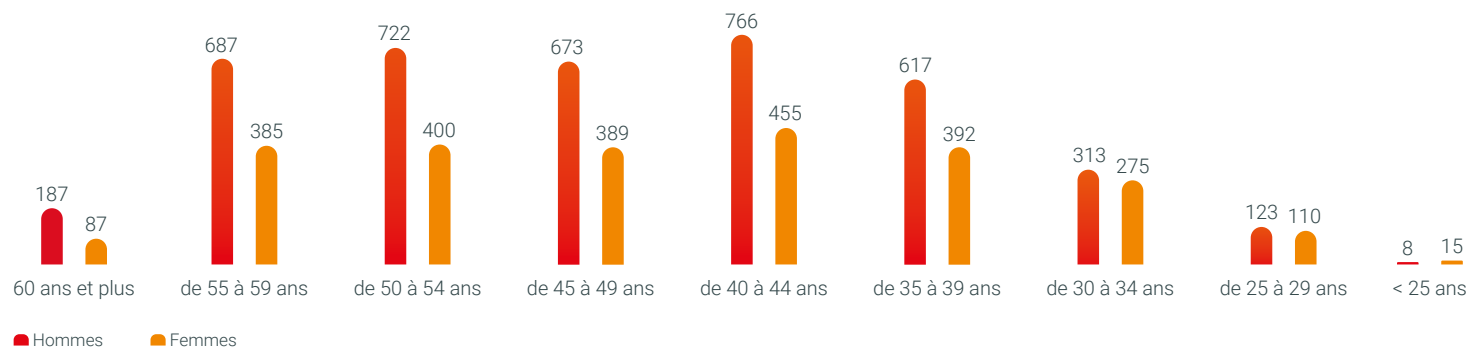
Indicateur 116	2022				2021				2020				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
< 25 ans	Hommes	8	0	0	8	3	0	0	3	4	0	0	4
	Femmes	14	1	0	15	0	1	0	1	2	4	0	6
de 25 à 29 ans	Hommes	115	8	0	123	92	6	0	98	121	15	0	136
	Femmes	97	13	0	110	76	17	0	93	104	16	0	120
de 30 à 34 ans	Hommes	265	48	0	313	278	52	0	330	331	68	0	399
	Femmes	243	32	0	275	198	33	0	231	205	33	0	238
de 35 à 39 ans	Hommes	541	76	0	617	532	49	0	581	605	59	0	664
	Femmes	311	81	0	392	286	57	0	343	293	72	0	365
de 40 à 44 ans	Hommes	690	76	0	766	616	37	0	653	578	42	0	620
	Femmes	349	106	0	455	292	84	0	376	276	88	0	364

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2022

(indicateur 116)



Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)

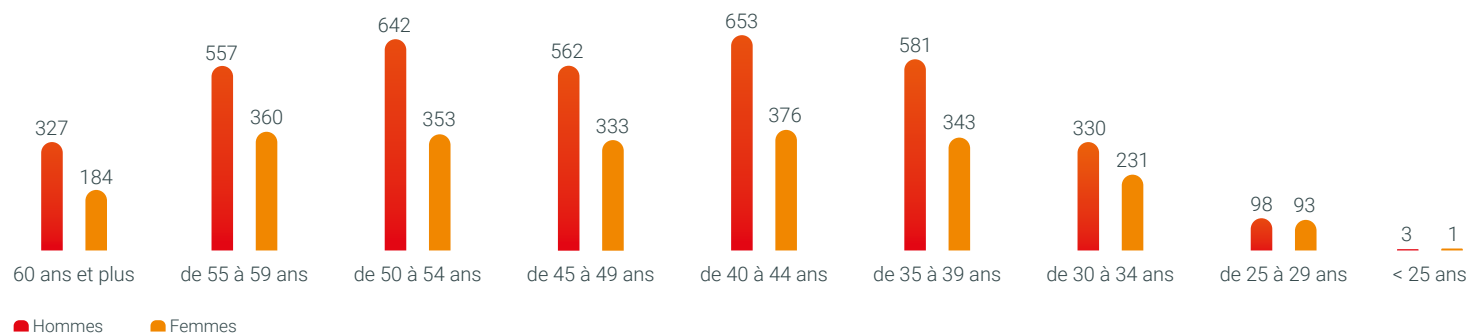
Indicateur 116	2022				2021				2020				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
de 45 à 49 ans	876	186	0	1 062	757	138	0	895	778	154	0	932	
	Hommes	603	70	0	673	528	34	0	562	558	38	0	596
	Femmes	273	116	0	389	229	104	0	333	220	116	0	336
de 50 à 54 ans	849	273	0	1 122	769	226	0	995	783	235	0	1 018	
	Hommes	624	98	0	722	572	70	0	642	583	76	0	659
	Femmes	225	175	0	400	197	156	0	353	200	159	0	359
de 55 à 59 ans	826	246	0	1 072	682	235	0	917	659	346	0	1 005	
	Hommes	620	67	0	687	500	57	0	557	479	77	0	556
	Femmes	206	179	0	385	182	178	0	360	180	269	0	449
60 et plus	219	55	0	274	360	151	0	511	416	168	0	584	
	Hommes	173	14	0	187	290	37	0	327	344	51	0	395
	Femmes	46	41	0	87	70	114	0	184	72	117	0	189
116 bis	âge moyen	45,1	47,6	0,0	45,6	45,6	49,1	0,0	46,3	45,3	49,3	0,0	46,1
	Hommes	46,1	45,7	0,0	46,1	46,5	46,8	0,0	46,5	46,0	46,5	0,0	46,1
	Femmes	43,1	48,7	0,0	44,8	43,8	50,2	0,0	45,9	43,4	50,6	0,0	46,0

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2021

(indicateur 116)



Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté

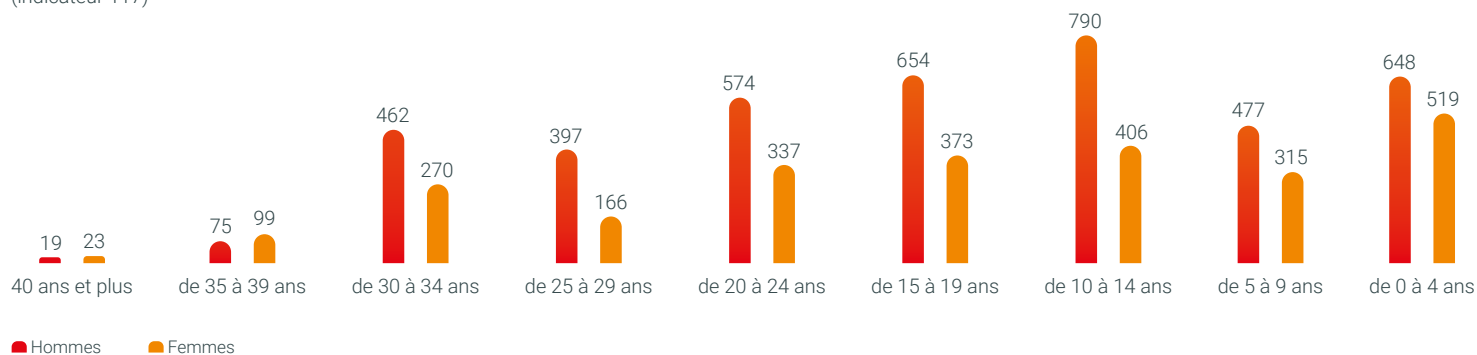
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 117		2022				2021				2020			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 0 à 4 ans	Hommes	1 064	103	0	1 167	827	86	0	913	812	83	0	895
	Femmes	619	29	0	648	501	21	0	522	501	21	0	522
de 5 à 9 ans	Hommes	445	74	0	519	326	65	0	391	311	62	0	373
	Femmes	699	93	0	792	739	94	0	833	926	142	0	1 068
de 10 à 14 ans	Hommes	434	43	0	477	496	47	0	543	624	70	0	694
	Femmes	265	50	0	315	243	47	0	290	302	72	0	374
de 15 à 19 ans	Hommes	1 013	183	0	1 196	975	153	0	1 128	996	170	0	1 166
	Femmes	703	87	0	790	674	58	0	732	711	70	0	781
de 20 à 24 ans	Hommes	310	96	0	406	301	95	0	396	285	100	0	385
	Femmes	840	187	0	1 027	733	130	0	863	716	174	0	890
de 25 à 29 ans	Hommes	586	68	0	654	507	40	0	547	486	59	0	545
	Femmes	254	119	0	373	226	90	0	316	230	115	0	345
de 30 à 34 ans	Hommes	673	238	0	911	528	147	0	675	463	105	0	568
	Femmes	473	101	0	574	390	44	0	434	349	32	0	381
de 35 à 39 ans	Hommes	200	137	0	337	138	103	0	241	114	73	0	187
	Femmes												

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2022

(indicateur 117)



Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)

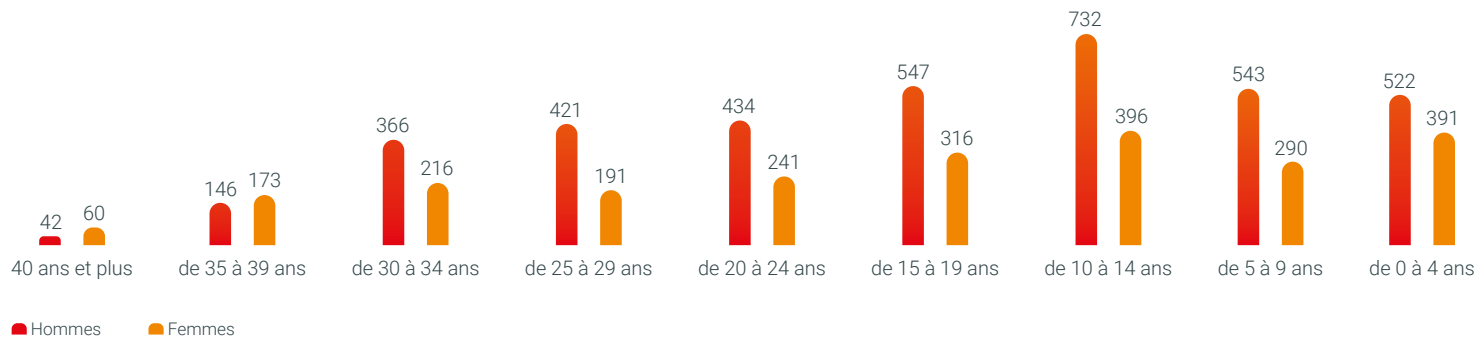
Indicateur 117	2022				2021				2020				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
de 25 à 29 ans	443	120	0	563	482	130	0	612	605	195	0	800	
	Hommes	338	59	0	397	374	47	0	421	479	66	0	545
	Femmes	105	61	0	166	108	83	0	191	126	129	0	255
de 30 à 34 ans	544	188	0	732	431	151	0	582	339	127	0	466	
	Hommes	403	59	0	462	319	47	0	366	243	41	0	284
	Femmes	141	129	0	270	112	104	0	216	96	86	0	182
de 35 à 39 ans	104	70	0	174	179	140	0	319	268	257	0	525	
	Hommes	67	8	0	75	118	28	0	146	188	58	0	246
	Femmes	37	62	0	99	61	112	0	173	80	199	0	279
de 40 ans et plus	23	19	0	42	47	55	0	102	30	47	0	77	
	Hommes	16	3	0	19	32	10	0	42	22	9	0	31
	Femmes	7	16	0	23	15	45	0	60	8	38	0	46
117 bis ancienneté moyenne	15,7	20,5	0,0	16,6	16,4	22,6	0,0	17,5	16,2	23,2	0,0	17,6	
	Hommes	16,5	19,5	0,0	16,8	17,0	21,0	0,0	17,4	16,8	21,1	0,0	17,2
	Femmes	14,2	21,1	0,0	16,3	15,2	23,3	0,0	17,8	15,0	24,2	0,0	18,3

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2021

(indicateur 117)



Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité

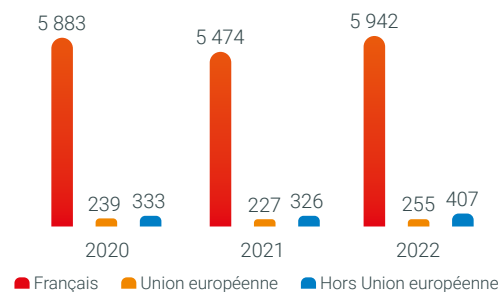
Indicateur 118		2022				2021				2020			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Français	Hommes	4 758	1 184	0	5 942	4 404	1 070	0	5 474	4 603	1 280	0	5 883
	Femmes	3 258	455	0	3 713	3 077	339	0	3 416	3 258	422	0	3 680
Union européenne	Hommes	1 500	729	0	2 229	1 327	731	0	2 058	1 345	858	0	2 203
	Femmes	245	10	0	255	218	9	0	227	227	12	0	239
Hors Union européenne	Hommes	158	2	0	160	145	2	0	147	154	3	0	157
	Femmes	87	8	0	95	73	7	0	80	73	9	0	82
Hors Union européenne	Hommes	400	7	0	407	319	7	0	326	325	8	0	333
	Femmes	223	0	0	223	189	1	0	190	191	1	0	192
	Femmes	177	7	0	184	130	6	0	136	134	7	0	141

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- **Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité**
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Évolution de l'effectif CDI au 31.12 selon la nationalité

(indicateur 118)



Répartition de l'effectif total par branche d'activité

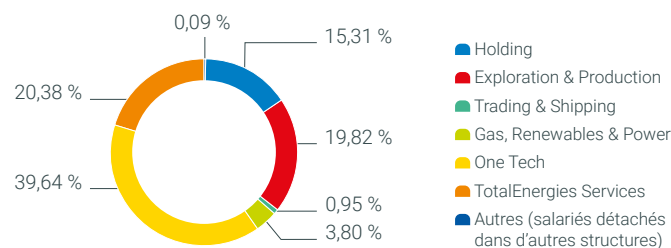
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- **Répartition de l'effectif total par branche d'activité**
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 118 bis		2022				2021				2020			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
HOLDING		884	127	0	1 011	836	138	0	974	775	147	0	922
	Hommes	502	10	0	512	497	9	0	506	454	11	0	465
	Femmes	382	117	0	499	339	129	0	468	321	136	0	457
Exploration & Production		1 167	142	0	1 309	2 797	545	0	3 342	3 113	714	0	3 827
	Hommes	880	69	0	949	2 112	244	0	2 356	2 380	324	0	2 704
	Femmes	287	73	0	360	685	301	0	986	733	390	0	1 123
Trading & Shipping		44	19	0	63	56	21	0	77	68	25	0	93
	Hommes	23	6	0	29	28	5	0	33	36	5	0	41
	Femmes	21	13	0	34	28	16	0	44	32	20	0	52
Gas, Renewables & Power		229	22	0	251	318	28	0	346	330	33	0	363
	Hommes	142	1	0	143	207	2	0	209	209	1	0	210
	Femmes	87	21	0	108	111	26	0	137	121	32	0	153
One Tech		2 038	580	0	2 618								
	Hommes	1 489	307	0	1 796								
	Femmes	549	273	0	822								
Total Global Services		1 036	310	0	1 346	927	354	0	1 281	863	381	0	1 244
	Hommes	598	63	0	661	560	82	0	642	518	85	0	603
	Femmes	438	247	0	685	367	272	0	639	345	296	0	641
Autres (salariés détachés dans d'autres structures)		5	1	0	6	7	0	0	7	6	0	0	6
	Hommes	5	1	0	6	7	0	0	7	6	0	0	6
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Répartition de l'effectif total par branche d'activité au 31.12.2022

(indicateur 118 bis)



1

Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée

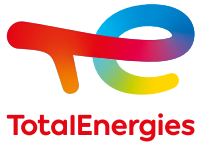
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- **Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée**
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 119	2022			2021			2020		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Ingénieurs et Cadres	3 639	1 764	5 403	3 411	1 530	4 941	3 603	1 552	5 155
ETAM	457	744	1 201	342	744	1 086	426	874	1 300
Ouvriers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	4 096	2 508	6 604	3 753	2 274	6 027	4 029	2 426	6 455

1

Travailleurs extérieurs



Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- **Travailleurs extérieurs**
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 12		2022	2021	2020
121	Nombre de stages conventionnés	389	430	395
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	64,01	57,55	44,7
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)	56,82 jours	60,66 jours	37,70
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	8 206	4 386	3 715
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	547	541	549

Embauches au cours de l'année

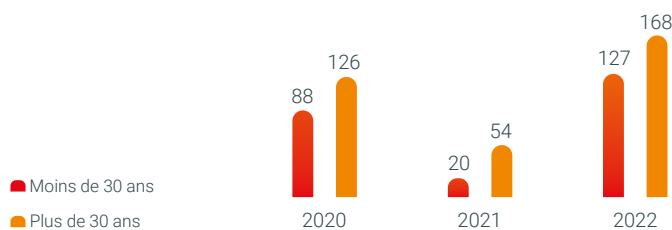
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- **Embauches au cours de l'année**
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 13	2022				2021				2020			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131 Nombre d'embauches par CDI	290	5	0	295	67	7	0	74	197	17	0	214
Hommes	139	0	0	139	40	1	0	41	118	6	0	124
Femmes	151	5	0	156	27	6	0	33	79	11	0	90
dont transformation de CDD en CDI	43	1	0	44	7	5	0	12	21	2	0	23
132 Nombre d'arrivées en provenance de la Compagnie avec changement d'employeur	847	363	0	1 210	277	36	0	313	229	43	0	272
Hommes	564	205	0	769	183	12	0	195	143	7	0	150
Femmes	283	158	0	441	94	24	0	118	86	36	0	122
134 Nombre d'embauches par CDD	68	827	0	895	45	765	0	810	39	664	0	703
Hommes	30	355	0	385	24	360	0	384	24	274	0	298
Femmes	38	472	0	510	21	405	0	426	15	390	0	405
dont remplacement	8	4	0	12	5	3	0	8	2	0	0	2
dont renfort	41	5	0	46	27	7	0	34	25	8	0	33
135 Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans	126	1	0	127	18	2	0	20	84	4	0	88
Hommes	54	0	0	54	8	0	0	8	39	1	0	40
Femmes	72	1	0	73	10	2	0	12	45	3	0	48
136 Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

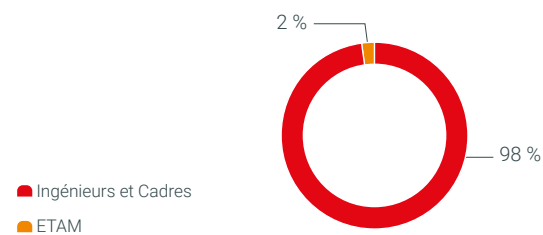
Évolution du nombre d'embauches CDI au 31.12

(indicateurs 131 et 135)



Répartition des embauches CDI par catégorie professionnelle au 31.12.2022

(indicateur 131)



Emploi

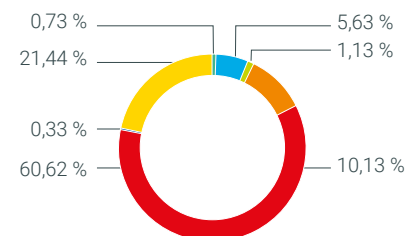
- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- **Départs**
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14		2022				2021				2020			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
140	Nombre de départs vers l'extérieur de la Compagnie	476	1 035	0	1 511	364	846	0	1 210	364	720	0	1 084
	Hommes	326	434	0	760	279	352	0	631	273	288	0	561
	Femmes	150	601	0	751	85	494	0	579	91	432	0	523
141	Nombre de démissions	80	5	0	85	48	6	0	54	59	9	0	68
	Hommes	48	3	0	51	36	3	0	39	40	7	0	47
	Femmes	32	2	0	34	12	3	0	15	19	2	0	21
142	Nombre de licenciements	5	0	0	5	3	2	0	5	7	1	0	8
	Licenciements économiques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes	5	0	0	5	3	2	0	5	7	1	0	8
	Hommes	3	0	0	3	3	2	0	5	6	0	0	6
	Femmes	2	0	0	2	0	0	0	0	1	1	0	2
143	Nombre de fins de CDD	88	828	0	916	38	694	0	732	59	600	0	659
	Hommes	47	375	0	422	24	293	0	317	33	243	0	276
	Femmes	41	453	0	494	14	401	0	415	26	357	0	383
144	Nombre de départs au cours de la période d'essai	3	14	0	17	0	10	0	10	1	4	0	5
	Hommes	0	3	0	3	0	7	0	7	1	2	0	3
	Femmes	3	11	0	14	0	3	0	3	0	2	0	2

Répartition des départs vers l'extérieur de la Compagnie au 31.12.2022

(indicateurs 14)

- Décès
- Démissions
- Départs au cours de la période d'essai
- Départs en retraite
- Fins de CDD
- Licenciements pour d'autres causes
- Ruptures du contrat de travail d'un commun accord



Départs (suite)

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- **Départs (suite)**
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14		2022				2021				2020			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	Nombre de départs en retraite (dont salariés en DA)	97	56	0	153	172	80	0	252	218	102	0	320
	Hommes	81	17	0	98	145	28	0	173	181	32	0	213
	Femmes	16	39	0	55	27	52	0	79	37	70	0	107
	dont salariés en DA	96	62	0	158	107	45	0	152	113	43	0	156
145 bis	Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	dont salariés en DA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
146	Nombre de décès	8	3	0	11	3	3	0	6	8	3	0	11
	Hommes	6	1	0	7	3	1	0	4	7	3	0	10
	Femmes	2	2	0	4	0	2	0	2	1	0	0	1
147	Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord	195	129	0	324	100	51	0	151	12	1	0	13
	Hommes	141	35	0	176	68	18	0	86	5	1	0	6
	Femmes	54	94	0	148	32	33	0	65	7	0	0	7
148	Nombre de départs vers la Compagnie avec changement d'employeur	299	29	0	328	265	27	0	292	165	25	0	190
	Hommes	204	16	0	220	190	18	0	208	109	11	0	120
	Femmes	95	13	0	108	75	9	0	84	56	14	0	70
149	Nombre de départs en dispense d'activité	181	70	0	251	127	107	0	234	76	38	0	114
	Hommes	145	19	0	164	93	25	0	118	64	13	0	77
	Femmes	36	51	0	87	34	82	0	116	12	25	0	37

Chômage – Handicap

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- **Chômage – Handicap**
- Absentéisme

Indicateur 15		2022 Chômage				2021 Chômage				2020 Chômage			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Indemnisées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicateur 16		2022 Handicap	2021 Handicap	2020 Handicap
		161	Nombre de salariés en situation de handicap au 31.12	301
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	0	0	0

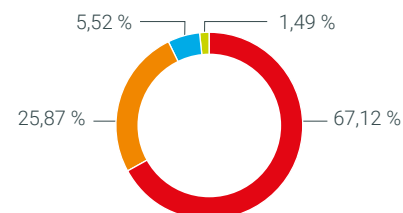
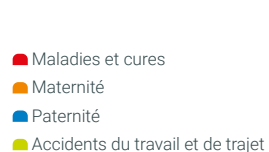
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- **Absentéisme**

Indicateur 17	2022				2021				2020				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
171 Taux d'absentéisme	3,10%	3,77%	0,00%	3,30%	3,02%	2,69%	0,00%	2,93%	3,03%	3,35%	0,00%	3,13%	
172 Nombre de journées d'absence pour maladie et cures	18 975,5	12 649,5	0,0	31 625,0	14 688,5	8 688,0	0,0	23 376,5	15 878,0	11 597,0	0,0	27 475,0	
	Hommes	7 974,5	2 943,5	0,0	10 918,0	6 802,5	2 074,0	0,0	8 876,5	7 506,0	2 801,0	0,0	10 307,0
	Femmes	11 001,0	9 706,0	0,0	20 707,0	7 886,0	6 614,0	0,0	14 500,0	8 372,0	8 796,0	0,0	17 168,0
173 Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité Sociale	268	436	0	704	172	113	0	285	220	114	0	333	
	Hommes	41	92	0	133	72	0	0	72	48	96	0	144
	Femmes	227	344	0	571	100	113	0	213	172	18	0	189
174 Nombre de journées d'absence pour maternité	9 712	2 480	0	12 192	11 103	1 510	0	12 613	9 366	1 363	0	10 729	
	Nombre de personnes concernées	104	30	0	134	117	16	0	133	-	-	-	-
175 Nombre de journées d'absence pour paternité	2 255	345	0	2 600	1 899	128	0	2 027	1 631	184	0	1 815	
	Nombre de personnes concernées	129	21	0	150	130	10	0	140	-	-	-	-
176 Congé parental	24	2	0	26	26	1	0	27	22	3	0	25	
177 Congé pour création d'entreprise	21	1	0	22	25	1	0	26	29	2	0	31	
178 Congé sabbatique	43	3	0	46	41	3	0	44	45	4	0	49	

Répartition de l'absentéisme au 31.12.2022

(indicateur 17)





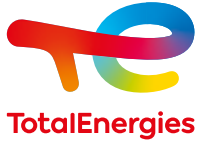
2

Rémunérations et accessoires

Montant des rémunérations	19
Hierarchie des rémunérations – Charges accessoires	20
Participation financière et épargne salariale	21

2

Montant des rémunérations



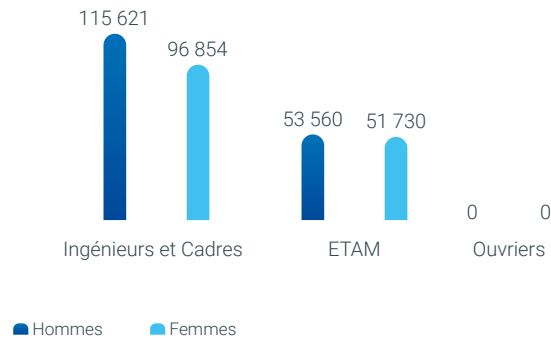
Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- Participation financière et épargne salariale

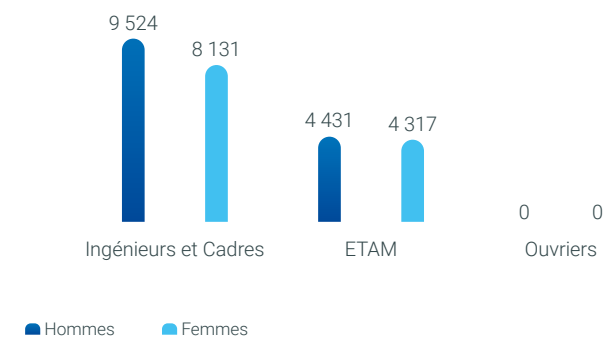
Indicateur 21	2022			2021			2020			
	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	
211 Masse salariale annuelle / effectif mensuel moyen (en euros)										
	Ingénieurs et Cadres	115 621	96 854	109 505	116 261	96 833	110 057	121 319	97 672	113 881
	ETAM	53 560	51 730	52 437	50 354	51 278	51 004	51 978	53 726	53 183
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	108 688	83 668	99 240	110 517	82 003	99 443	114 283	82 155	101 777
212 Rémunération mensuelle moyenne (en euros)										
	Ingénieurs et Cadres	9 524	8 131	9 085	9 584	7 948	9 058	9 915	8 122	9 349
	ETAM	4 431	4 317	4 362	4 148	4 226	4 203	4 243	4 372	4 334
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	8 931	6 970	8 208	9 113	6 711	8 168	9 340	6 772	8 335
213 Barème des rémunérations	Voir en annexe			Voir en annexe			Voir en annexe			
214 Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année	48			42			46			

NS : non significatif.

Masse salariale annuelle/effectif mensuel moyen
(indicateur 211)



Rémunération mensuelle moyenne
(indicateur 212)



2

Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires



Rémunérations et accessoires

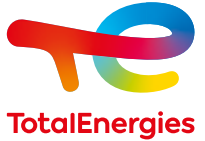
- Montant des rémunérations
- **Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires**
- Participation financière et épargne salariale

Indicateur 22 Hiérarchie des rémunérations		2022	2021	2020
221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres et la moyenne des rémunérations des OETAM			
	Ensemble du personnel	2,08	2,15	2,16
	Hommes	2,15	2,31	2,34
	Femmes	1,88	1,88	1,86
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)	13 235 264	9 924 475	9 579 738

Indicateur 24 Charges accessoires		2022	2021	2020
241	Montant des versements effectués à des entreprises de travail temporaire (en euros)	4 010 577	2 790 779	2 951 293

2

Participation financière et épargne salariale



Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- Participation financière et épargne salariale

Indicateur 26		2022	2021	2020
261	Montant global de la réserve de participation (en euros)	2 385 673	477 116	212 311
262	Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion de la Compagnie (en euros)			
	Montant global de participation après quote-part	2 333 640	2 334 010	2 065 191
	Montant global d'intéressement après quote-part	67 583 586	41 588 082	57 703 132
263	Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)			
	Intéressement	7 813	4 770	6 327
	Participation	270	268	240
264	Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation	1,44	1,41	1,32%
265	Fonds communs de placement : coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)	16 740 709	14 756 097	15 062 252



3

Conditions d'hygiène et de sécurité

Accidents de travail et de trajet	23
Accidents de travail et de trajet (suite)	24
Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité	25

3

Accidents de travail et de trajet

Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- Accidents de travail et de trajet (suite)
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 31	2022				2021				2020			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
311 Taux de fréquence des accidents de travail⁽¹⁾	0,211	1,138	0,000	0,461	0,115	0,615	0,000	0,251	0,443	0,292	0,000	0,402
Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité Sociale	2	4	0	6	1	2	0	3	4	1	0	5
Nombre d'heures travaillées *	9 500 920	3 515 655	0	13 016 575	8 712 847	3 251 391	0	11 964 238	9 022 728	3 419 702	0	12 442 430
312 Taux de gravité des accidents de travail⁽²⁾	0,003	0,059	0,000	0,018	0,008	0,061	0,000	0,022	0,021	0,001	0,000	0,016
Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité Sociale	27	206	0	233	72	197	0	269	191	3	0	194
Nombre d'heures travaillées *	9 500 920	3 515 655	0	13 016 575	8 712 847	3 251 391	0	11 964 238	9 022 728	3 419 702	0	12 442 430
313 Nombre d'accidents du travail déclarés et reconnus par la Sécurité Sociale												
Accidents déclarés	9	15	0	24	5	9	0	14	9	7	0	16
dont Accidents reconnus	4	9	0	13	1	3	0	4	7	2	0	9

(1) Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 10 puissance 6 / nombre d'heures travaillées.

(2) Taux de gravité = nombre de journées perdues x 10 puissance 3 / nombre d'heures travaillées.

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

3

Accidents de travail et de trajet (suite)



Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- **Accidents de travail et de trajet (suite)**
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 31	2022				2021				2020			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314 Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
Français	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
Étrangers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
315 Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Accidents de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidents de trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
316 Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail	5	4	0	9	4	3	0	7	4	1	0	5

3

Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité



Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- Accidents de travail et de trajet (suite)
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 33 Maladies professionnelles		2022	2021	2020
331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	0	0	0
332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0	0	1
333	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	39	39	39

Indicateurs 34-35 Hygiène et sécurité		2022	2021	2020
341	Nombre de réunions avec le CSSCT	17	11	10
351	Effectif formé à la sécurité	2 675	3 616	1 069
352	Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	14 015 122	6 522 000	7 698 000
353	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	100,75%	100,97%	97,57%



4

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail	27
Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail	28
Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes	29

4

Durée et aménagement du temps de travail

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail

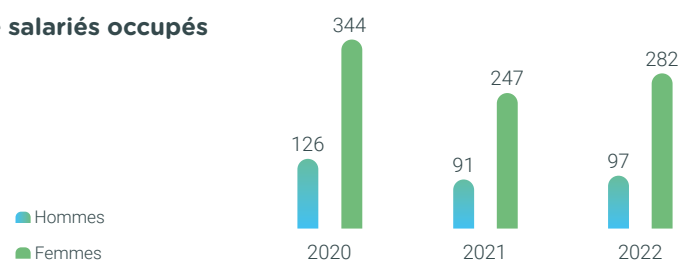
- Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 41	2022				2021				2020			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
411 Durée annuelle du travail												
TotalEnergies SE, TotalEnergies Global Services, One tech - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
ELF EP - Régime de base	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-
412 Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur	123	59	0	182	118	49	0	167	121	44	0	165
Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	0	7	0	7	0	0	0	0	0	2	0	2
Au titre du système conventionnel	123	52	0	175	118	49	0	167	121	42	0	163

Indicateur 41	2022					2021					2020				
	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
414 Nombre de salariés occupés à temps partiel (hors temps partiels thérapeutiques)	59	133	38	149	379	63	131	28	116	338	88	153	38	191	470
≤ 50 %	3	0	1	3	7	2	1	3	3	9	9	1	5	8	23
de 51 % à 60 %	3	5	1	8	17	15	2	1	12	30	37	18	8	39	102
de 61 % à 70 %	2	2	2	2	8	3	2	0	3	8	3	6	0	3	12
de 71 % à 80 %	4	16	2	7	29	3	28	2	6	39	5	20	1	12	38
de 81 % à 90 %	47	110	32	129	318	40	98	22	92	252	34	108	24	129	295
91 % et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
414 bis Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein	48,70	113,08	32,02	125,53	319,33	48,98	110,64	22,83	95,41	277,86	61,64	125,14	29,02	150,14	365,94

Évolution du nombre de salariés occupés à temps partiel au 31.12

(indicateur 414)



4

Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail

- Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail

- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 42	Organisation et contenu du travail	2022			2021			2020		
		ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL
421	Effectifs postés		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
422	Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
423	Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		Hommes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		Femmes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

N/A : non applicable.

Indicateur 43	Conditions physiques de travail	2022	2021	2020
		431	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail	0
432	Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976	0	0	0
433	Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement	1 079	553	870

4

Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 45 Dépenses d'amélioration des conditions de travail		2022	2021	2020
451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	5 521 000	3 976 000	4 731 000
452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	99,00%	103,83%	97,29%

Indicateur 46 Médecine du travail	2022				2021				2020				
	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	
461	Nombre d'exams cliniques	0	1 850	3 830	5 680	0	1 782	3 796	5 578	0	1 300	2 390	3 690
462	Nombre d'exams complémentaires	0	7 137	8 629	15 766	0	5 587	6 231	11 818	0	2 840	4 322	7 162
463	Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	33%				33%				50%			

Indicateur 47 Travailleurs inaptes	2022			2021			2020		
	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	0	0	0	0	0	0	0
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	1	1	0	0	0	0	0



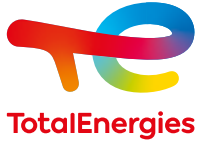
5

Formation

Formation professionnelle continue	31
Formation professionnelle continue (suite)	32
Congés formation – Formation en alternance	33

5

Formation professionnelle continue



Formation

- Formation professionnelle continue
- Formation professionnelle continue (suite)
- Congés formation – Formation en alternance

Indicateur 51		2022	2021	2020
511	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue	7,88%	4,37%	4,76%
512	Montant consacré à la formation continue (en euros)	62 400 217	32 930 407	36 841 222
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	34 014 778	8 439 336	13 227 681
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions	17 873 204	11 507 611	10 789 083
	Versements à des fonds d'assurance formation	0	0	0
	Versements auprès d'organismes agréés	10 512 235	12 983 460	12 824 459
	0,4 % + F.P.S.P.P. + Trésor et autres	0	0	0

5

Formation professionnelle continue (suite)

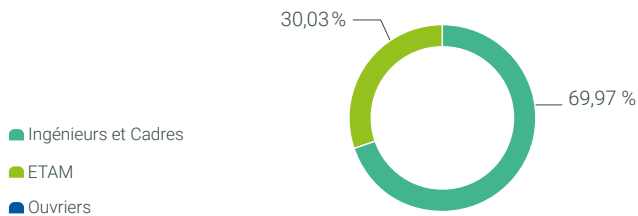


Formation

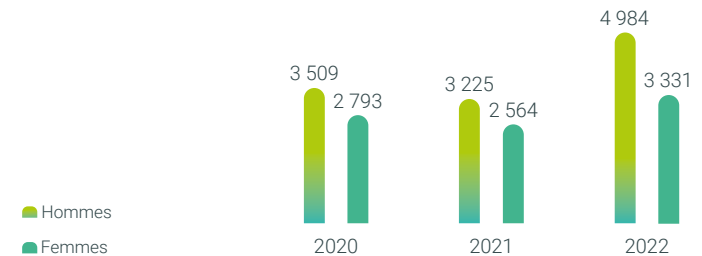
- Formation professionnelle continue
- **Formation professionnelle continue (suite)**
- Congés formation – Formation en alternance

Indicateur 51	2022				2021				2020			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
513 Nombre de stagiaires	5 818	2 497	0	8 315	3 934	1 855	0	5 789	4 200	2 102	0	6 302
Hommes	3 961	1 023	0	4 984	2 567	658	0	3 225	2 797	712	0	3 509
Femmes	1 857	1 474	0	3 331	1 367	1 197	0	2 564	1 403	1 390	0	2 793
514 Nombre d'heures de stage	209 684	106 958	0	316 642	130 022	70 787	0	200 809	136 845	70 372	0	207 217
Rémunérées	209 684	106 958	0	316 642	130 022	70 787	0	200 809	136 845	70 372	0	207 217
Non rémunérées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
515 Rapport temps de formation/temps de travail (en %)	2,29	2,72	-	2,42	2,10	2,43	-	2,20	2,07	2,13	-	2,09
516 Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	36	43	-	38	33	38	-	35	33	33	-	33

Répartition des stagiaires par catégorie professionnelle au 31.12.2022 (indicateur 513)



Évolution du nombre de stagiaires au 31.12 (indicateur 513)



5

Congés formation – Formation en alternance



Indicateur 52	Congés formation*	2022			2021			2020		
		Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

* Non applicable à partir de 2020.
N/A : non applicable.

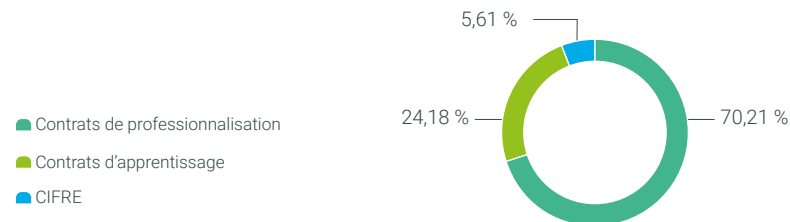
Formation

- Formation professionnelle continue
- Formation professionnelle continue (suite)
- Congés formation – Formation en alternance

Indicateur 53	Formation en alternance	2022			2021			2020		
		Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
531	Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation	564	631	1 195	364	406	770	285	390	675
	Contrats d'apprentissage	141	148	289	74	52	126	64	60	124
	CIFRE	42	25	67	7	6	13	11	1	12
	Contrats de professionnalisation	381	458	839	283	348	631	210	329	539

Répartition des contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation au 31.12.2022

(indicateur 531)





6

Relations professionnelles

Représentants du personnel	35
Représentants du personnel (suite)	36
Information et communication	37
Procédures	38

6

Représentants du personnel

Indicateur 61	2022				2021				2020			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers Employés	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers Employés	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers Employés	TOTAL
611 Participation aux élections professionnelles (en %)												
	Comité social économique	Paris	41,08	35,47	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		Pau	44,47	41,52	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		CRES	68,75	76,62	-	-						
		TRTG	69,68	68,85	-	-						
612 Volume global de crédit d'heures de délégation théorique												
	Comité social économique central (CSEC)			4 560			4 560			4 560		
	Commissions obligatoires du CSEC			96			96			96		
613 Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise				26			26			20		
	Comité social économique central (CSEC)			17			18			12		
	Commissions obligatoires du CSEC			9			8			8		
613 bis Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux				8			7			2		

N/A : non applicable.

Relations Professionnelles

- Représentants du personnel

- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures

6

Représentants du personnel (suite)



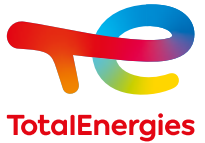
Indicateur 61		2022	2021	2020
614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste en annexe	Voir liste en annexe	Voir liste en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale (CFESES)	23	4	4
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	126	114	82
	Comité social économique central (CSEC)	96	80	47
	Commissions obligatoires du CSEC	30	34	35

Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures

6

Information et communication



Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- **Information et communication**
- Procédures

Indicateur 62	2022	2021	2020
622	<p>Procédure d'accueil</p> <p>L'itinéraire d'intégration comprend :</p> <p>Pour tout nouvel embauché :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les formations HSE • 3 modules E-learning "Welcome to TotalEnergies" <p>Pour les ingénieurs et cadres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un séminaire de découverte de la Compagnie et des Branches « TotalEnergies Intégration Days » 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés. <p>Pour les CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication et une ½ journée d'onboarding • dispositif interactif d'intégration « Well Com » <p>Pour les stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication 	<p>Procédure d'accueil</p> <p>L'itinéraire d'intégration comprend :</p> <p>Pour tout nouvel embauché :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to Total » <p>Pour les ingénieurs et cadres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un séminaire de découverte de la Compagnie et des Branches « Total Integration Days » : 3 jours d'approfondissement de la stratégie de la Compagnie et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés via le Département <i>Onboarding</i>. <p>Pour les CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication et une ½ journée d'onboarding • dispositif interactif d'intégration « Well Com » <p>Pour les stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication 	<p>Procédure d'accueil</p> <p>L'itinéraire d'intégration comprend :</p> <p>Pour tout nouvel embauché :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to Total » <p>Pour les ingénieurs et cadres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « Total Integration Days » : 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés. <p>Pour les CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication ou une ½ journée d'onboarding • dispositif interactif d'intégration « Well Com » <p>Pour les stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication
623	<p>Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production <p>Publications internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazines: Across E&P et les magazines filiales E&P • lettre d'information « Total News » et « Entre Nous » • réseau social Yammer « Parlons RH ! » <p>Audiovisuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planet TVidéo • TGS Newsflash • E&P Video Room Branch <p>Affichage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économique et Comité Social et Économique Central 	<p>Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • réunion par unité notamment forums thématiques pour Exploration et Production <p>Publications internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information et notes d'organisation • magazines Across E&P et magazines filiales E&P • lettre d'information « Total News » et « Entre Nous » • réseau social Yammer « Parlons RH ! » <p>Audiovisuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planet TVidéo • TGS Newsflash • E&P Video Room Branch <p>Affichage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économique et Comité Social et Économique Central 	<p>Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production <p>Publications internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazines : Across E&P, Connection • lettre d'information « Total News » <p>Audiovisuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • PlaneTVidéo <p>Affichage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économiques et Comité Social et Économique Central
624	<p>Système d'entretiens individuels</p> <p>la procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>	<p>Système d'entretiens individuels</p> <p>la procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>	<p>Système d'entretiens individuels</p> <p>La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>

6

Procédures



Indicateur 63		2022	2021	2020
631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	2	0	2
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	7	5	8
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	0	0	0

Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures



7

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

Œuvres sociales

40

Autres charges sociales

41

7

Œuvres sociales



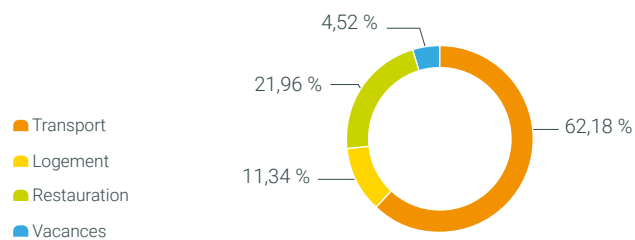
Autres conditions
de vie relevant
de l'entreprise

- Œuvres sociales
- Autres charges sociales

Indicateurs 71-72		2022	2021	2020
711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	31 867 421	28 457 914	22 228 523
	Transport	19 815 811	17 506 294	14 386 954
	Logement	3 612 191	3 749 615	3 612 110
	Restauration	6 999 185	6 207 336	3 085 246
	Vacances	1 440 234	994 669	1 144 213
721	Budget global des CSE (en euros)	18 190 100	17 340 400	18 599 000

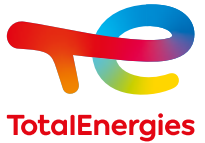
Répartition des dépenses de l'entreprise

(indicateur 711)



7

Autres charges sociales



Autres conditions
de vie relevant
de l'entreprise

- Œuvres sociales
- **Autres charges sociales**

Indicateur 73		2022	2021	2020
731	Coût des prestations complémentaires mutuelle et prévoyance (en euros)	18 048 129	14 638 347	13 790 054
	Complémentaire santé	17 363 959	13 935 131	13 075 367
	Assurance décès - incapacité	684 170	703 216	714 687
732	Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	87 965 250	81 635 250	85 048 773
733	Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	37 564 379	34 815 968	35 334 584

8

Annexes

Annexe 1	43
Annexe 2	44
Annexe 3	45





Annexe 1



GRILLE UFIP 2022

Barème des appointements mensuels minima applicables au 1^{er} janvier 2022 - base 35 h.

Point mensuel de base	9,2360 €
Point de majoration conventionnelle	0,2329 €
Point de surmajoration conventionnelle	2,7770 €

Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- Annexe 3

	Coefficient	Minimum hiérarchique	Majoration conventionnelle	Surmajoration conventionnelle	Salaire mensuel minimum
		pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire
	130				
	140	1 293,04	172,35	208,28	1 673,67
	150	1 385,40	170,02	180,51	1 735,93
	160	1 477,76	167,69	152,74	1 798,19
	170	1 570,12	165,36	124,97	1 860,45
	185	1 708,66	161,87	83,31	1 953,84
	200	1 847,20	158,38	41,66	2 047,24
	215	1 985,74	154,88		2 140,62
	230	2 124,28	151,39		2 275,67
	250	2 309,00	146,73		2 455,73
	270	2 493,72	142,07		2 635,79
	290	2 678,44	137,42		2 815,86
	310	2 863,16	132,76		2 995,92
	315	2 909,34	131,59		3 040,93
	340	3 140,24	125,77		3 266,01
	370	3 417,32	118,78		3 536,10
	380	3 509,68	116,45		3 626,13
	385	3 555,86	115,29		3 671,15
	400	3 694,40	111,8		3 806,20
	420	3 879,12	107,14		3 986,26
	435	4 017,66	103,65		4 121,31
	440	4 063,84	102,48		4 166,32
	450	4 156,20	100,15		4 256,35
	460	4 248,56	97,82		4 346,38
	470	4 340,92	95,49		4 436,41
	490	4 525,64	90,84		4 616,48
	510	4 710,36	86,18		4 796,54
	530	4 895,08	81,52		4 976,60
	550	5 079,80	76,86		5 156,66
	560	5 172,16	74,53		5 246,69
	660	6 095,76	51,24		6 147,00
	770	7 111,72	25,62		7 137,34
	880	8 127,68	0,00		8 127,68

Indemnité de panier : nuit : 13,71 €
jour : 6,86 €

RMAG (rémunération minimale annuelle garantie) : 20 800 €

Minimum hiérarchique : coefficient X point mensuel de base
Majoration conventionnelle : (880 - coefficient) X point de majoration conventionnelle
Surmajoration conventionnelle : (215 - coefficient) X point de surmajoration conventionnelle

GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS (Statut du Mineur)

Annexes

- Annexe 1
- **Annexe 2**
- Annexe 3

2022	Valeur du point	Chauffage/logement Célibataire
Paris	8,4106	395,8
Province	7,9143	334,66

Groupe d'emploi	Chef + MACO	Brut province	Brut Paris
2	162	1 847,56	2 003,57
3	174	1 959,62	2 122,66
4	186	2 071,69	2 241,76
5	198	2 183,76	2 360,85
6	212	2 314,50	2 499,80
7	234	2 519,96	2 718,13
8	259	2 753,43	2 966,25
9	284	2 986,90	3 214,36
10	314	3 267,07	3 512,10
11	354	3 640,62	3 909,08
12	394	4 014,18	4 306,06
13	434	4 387,73	4 703,04
14	479	4 807,98	5 149,64
15	529	5 274,92	5 645,86
16	599	5 928,65	6 340,58
17	664	6 535,67	6 985,67
18	734	7 189,39	7 680,39
19	794	7 749,73	8 275,86

* Tableau correspondant, pour chaque Groupe d'Emploi, à l'échelon 1, ancienneté 0, à la valorisation du coefficient de classement (CHEF + MACO) majorée de la prime de rendement et de l'indemnité de chauffage logement au taux célibataire, affectation Province ou Paris.

ACCORDS SIGNÉS SSC - 2022

5 janvier	Négociation sur les salaires pour 2022
15 février	Négociation sur les modalités du contrôle social du service de prévention et de santé au travail autonome de Groupe
13 juillet	Avenant n°2 du 13 juillet 2022 relatif à l'accord de Groupe du 16 avril 2021 relatif à l'intéressement des salariés - Exercices 2021-2022-2023
13 octobre	Accord sur les salaires pour 2023
7 novembre	Accord sur l'insertion des salariés en situation de handicap

ACCORDS SIGNÉS AGSH - 2022

19 janvier	Accord relatif à la prorogation des mandats des membres élus des CSE des établissements CRES et TRTG
18 février	Avenant n°2 - Élections professionnelles au sein des établissements composant l'UES AMONT - GLOBAL SERVICES - HOLDING - Vote électronique
16 mars	Protocole d'accord pré-électoral relatif aux élections professionnelles 2022 au sein de l'AGSH
22 mars	Accord de substitution au protocole d'accord du 29 juillet 1998 relatif au fonctionnement des commissions paritaires ELF EP

Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- Annexe 3



Crédits photos : Ayesta Carlos/CAPA Pictures/TotalEnergies, Sasso Christel/CAPA Pictures/TotalEnergies SHI/TotalEnergies, BLAISE Bernard/TotalEnergies, Pierre Olivier/Capa/TotalEnergies, Stéphane Compoint/Capa/TotalEnergies, Laurent Pascal/CAPA Pictures/TotalEnergies, Leroux Thomas/TotalEnergies, Tous droits réservés

© TotalEnergies S.E. – mai 2023 – Conception et réalisation : SEITOSEI

Ce document est imprimé par l'entreprise adaptée Handiprint sur du papier issu de forêts gérées durablement.





TotalEnergies

TotalEnergies S.E.

Siège social :

2 place Jean Millier – La Défense 6

92400 Courbevoie – France

Tél. : +33 (0)1 47 44 45 46

Capital social : 6 225 655 060,00 euros

542 051 180 RCS Nanterre



[totalenergies.com](https://www.totalenergies.com)